

C' EST IMPORTANT C' EST INTERESSANT

### Focus Economie et Stratégie



2018 aura été une année en tension, avec beaucoup d'investissements et aussi malheureusement beaucoup trop de dépassements projets. Ajoutons-y des ventes de licences inférieures aux attentes, un soupçon de Brexit et nous obtenons un Résultat Opérationnel d'Activité en berne de 7,5%.

Le ROA est cependant conforme à ce qui avait été annoncé au Profit Warning d'octobre, ce qui rassure les marchés (et nous aussi) puisque l'action est repartie à la hausse. Le Chiffre d'Affaires a dépassé quant à lui de 37 « petits » millions la barre symbolique des 4 Milliards d'euros, pour la première fois dans l'histoire de SSG.

Les investissements vont continuer à peser sur les comptes pendant les 2 ans nécessaires à développer les outillages de demain (Cloud de développement, DevOps et DXP notamment) et développer le projet d'entreprise. Le challenge sera donc de limiter les dépassements projets et améliorer la qualité du delivery pour améliorer le ROA duquel dépend notre intéressement.

**Traid-Union s'assurera de l'efficacité des actions mises en place pour éviter de nouvelles dérives en 2019.**

### Alors, cette prime Macron ?



A l'inverse de l'Arlésienne d'Alphonse Daudet, la réponse à cette question finira par arriver. La direction va (enfin) ouvrir des négociations le 7 mars, à l'issue desquelles nous saurons s'il y aura ou non prime Macron, et quel sera son montant, mais au regard des performances 2018 mitigées, il est à craindre que la négociation soit limitée. Ce sera une négociation marathon car il faudra qu'elle ait pris fin pour le 15 mars, pour un versement de la prime fin mars, date limite de la prime Macron.

**Les élus Traid-Union participeront bien sûr à ces négociations et veilleront à ce que les plus bas salaires puissent bénéficier des primes les plus importantes.**

### Alors, cet intéressement ?

Ça y est, nous savons maintenant que nous aurons au minimum 350 euros d'intéressement. Cela ressemble à la portion congrue et Traid-Union négociera également à partir du 7 mars pour obtenir un sur-intéressement conséquent



### Les augmentations, en bref

L'augmentation moyenne a été de 2,46% en janvier 2019 (contre 2,53% en 2018 et 1,75% en 2017), toute population confondue, avec une sélection globale à 57,24%, ce qui correspond à 1,4% de la masse salariale dédiée aux augmentations. C'est un bel effort compte tenu des résultats, même nous aurions souhaité une meilleure harmonisation et une meilleure cohérence sur certains choix lors des CRH.

D'après les chiffres fournis par la direction, 57,45% des femmes ont été augmentées contre 57,16% des hommes et 20,92% des femmes ont été promues contre 18,32% des hommes, toutes catégories confondues.

**Traid-Union est présent sur chacun des sites Sopra Steria, n'hésitez pas à contacter vos élus / représentants locaux si vous voulez être réellement représentés.**