



Engagez-vous ... qu'ils disaient ...



La bourse a donc salué ce qu'elle considère comme de « bons » résultats au niveau du Groupe. **Qu'en est-il pour I2S ... ?**

Il semble qu'ils soient **tellement bons** que la direction I2S a **préféré ne pas les afficher** ! La raison d'une telle « **discrétion** » : les Primes sur Objectifs et autres Parts Variables qui ont été particulièrement « **sabrées** ». Sans parler des exercices d'augmentation qui semblent **ne pas être au rendez-vous** ...

Même si nous pouvons comprendre une certaine « contribution » aux nécessités du Groupe, le **tribut I2S** nous semble **particulièrement** (trop) **élevé** au regard des efforts consentis, et de **l'atteinte de nos objectifs** pourtant saluée par des **satisfécits appuyés**.

La « variable d'ajustement » a bon dos ! Disons-le tout net, ça ne passe pas !

Quand les accords d'entreprise produisent leurs effets ...

Télétravail régulier

85%

A fin janvier, outre **la dizaine de demandes en cours** d'instruction, **vous êtes près de 150**, soit **plus de 85% des demandeurs**, à pouvoir bénéficier du **télétravail régulier**, la majorité des refus ayant été motivée pour raisons d'incompatibilité ou de sécurité.

Un outil de gestion des demandes de télétravail avec des tableaux de bord 'Manager' et 'Collaborateur' est en cours de développement pour tout le groupe. Il devrait être déployé pour le mois de mai après une phase pilote et s'appuie sur ... un workflow ...



Le début de Sopra Steria 2.0 ?

Quand **on vous dit** que des **revendications raisonnables** permettent d'obtenir des **résultats tangibles pour tous les salariés ... en à peine 3 mois et sur un vrai marqueur d'une (r)évolution sociétale !**

Le coin des négos - Accords d'entreprise au sein de I2S

Travail en équipes



La direction nous a donc fourni son projet d'accord ... et ... **il faut que vous le sachiez**, elle n'a pas pu le présenter, face au **sabotage**, car c'est le **seul vocable** qui convient, de **certaines OS qui préfèrent tout bloquer plutôt que d'écouter** ...

Pas certain, dans de telles conditions, que la direction accepte d'entendre les propositions et revendications de **ceux qui souhaitent aboutir !**

Pour autant, nous vous livrons, comme promis lors de notre dernière communication sur le sujet, **nos premiers retours sur ce projet** :

Si nous regrettons que la direction n'ait **pas retenu** nos propositions relatives à des **places en crèche** en proximité des Centres de Services et aux **semaines de 4 jours** pour le travail en équipe, **nous sommes plutôt satisfaits** qu'elle se soit alignée sur **nos principes** de **modulation des compensations** financières (prime panier, prime d'équipe et IK) selon le **niveau de contraintes** induites. **Sur les bases avancées** par la direction, **nos estimations financières** montrent une dégradation sur le REX de **l'ordre de 0,5 point** (base année pleine) !

Nous restons cependant **dubitatifs** car :

- une **contrepartie majeure** à la souplesse apportée était une possible **embauche massive** pour accompagner sa mise en œuvre : nous n'avons pu obtenir, malheureusement, **aucune information** sur le sujet ... sabotage oblige ...
- **l'impact commercial** n'a pu, lui aussi, être débattu ... **le risque étant de ne plus pouvoir assurer et vendre ce type de prestations** sur des contextes particulièrement **concurrentiels** ! (ne réitérons pas l'erreur de l'accord du 3x8 : ils étaient près de 150 il y a 5 ans, ils ne sont plus que 5 à travailler dans ce mode aujourd'hui !)

A ce stade, l'équilibre nous paraît donc incertain !

Et tout aussi incertaines, les transformations qui seront à mener en cas de non-accord, n'en doutons pas !

Prime pour le pouvoir d'achat (dite Macron)

Lorsque vous lirez cette parution, la négociation sera terminée. La **proposition initiale** de la direction : 500 € pour les 323 salariés avec une rémunération annuelle inférieure à 30k€ et 250 € pour les 224 avec une rémunération comprise entre 30 k€ et 35 k€. **C'est insuffisant !** Gageons que nous réussirons à infléchir cette offre !

