

C' EST IMPORTANT C' EST INTERESSANT

Economie, en bref



Du fait de la cotation de Sopra Steria et de la clôture du premier semestre, vos élus n'ont eu que des informations globales et orales de la part de la Direction. A ce jour, les objectifs semblent atteints. Vincent PARIS nous a indiqué que les prix de vente avaient pu être augmentés par rapport à l'année dernière et qu'il devrait être possible d'augmenter la marge en réduisant conjointement les TNF.

Au cours de ce CE, vos élus ont également eu le retour de l'expertise sur la situation économique et financière de l'entreprise pour l'année 2018. Malgré le profit warning de 2018, le groupe se porte économiquement bien. Deux éléments ont cependant attiré notre attention. Le premier c'est que Sopra Steria est de nouveau à la croisée des chemins en termes de développement économique : **plus petit des gros ou plus gros des petits**. Sur ce sujet, un axe stratégique devra être défini. Le second point est la **faible redistribution des bénéfices aux salariés** (à comparer au 4 200€ redistribués en 2018 sur les entreprises équivalentes [source : *Les Echos*]), Sopra Steria fait figure de parent pauvre et ce même si **Traid-Union** a été le seul syndicat à porter ces sujets en permanence lors des négociations (sur-intéressement, prime Macron, programmes WeShare...).

Nul doute que l'année 2019 risque de revoir certains points d'attention : développement, partage de la valeur ajoutée entre autres, ces thèmes chers à Traid-Union.

Elections : pas de protocole d'accord pré-électoral



Traid-Union a été le seul syndicat représentatif dans l'ensemble des établissements du groupe Sopra Steria à signer cet accord, deux ont même fait marche arrière au dernier moment. Les autres syndicats représentatifs ont tous refusé de signer, certains pour des raisons incompréhensibles, d'autres pour des raisons compréhensibles mais que l'éthique et la morale réprouvent. **Certaines modalités des élections professionnelles seront donc organisées unilatéralement par la direction, laquelle devrait dans un souci d'équité, nous l'espérons, reprendre les principaux points défendus par Traid-Union.**

Jusqu'au bout, les syndicalistes professionnels auront pénalisé le bon fonctionnement de l'entreprise et du CE en laissant, finalement, la Direction agir selon son bon vouloir et en pénalisant la représentation démocratique.

Testing : quid de cette nouvelle filière ?

Lors du dernier CE, vos élus **Traid-Union** ont interrogé et alerté la Direction sur la nouvelle filière Testing. Si celle-ci compte **122 collègues pour la France**, de nombreuses questions se posent sur leur **ancienneté** par rapport à leur niveau (aucun supérieur à 3) ou leur **filière d'origine** (majoritairement des Solution Building).



Vos élus Traid-Union ont alerté la Direction sur le fait que la montée en valeur et l'offre End To End ne doivent pas se faire au détriment des filières Testing ou Solution Building.

Vos élus vous souhaitent d'excellentes vacances d'été !



La nouvelle représentation des salariés

Rejoignez-nous www.traid-union.org

PRAGMATISME • EFFICACITÉ • VIGILANCE • PROXIMITÉ