

C' EST IMPORTANT C' EST INTERESSANT

Economie, en bref



Comme le mois dernier pour Sopra Steria Group, la croissance sur le Chiffre d'Affaires ressort à 10,4% avec une marge en légère progression de 2,6%. Depuis avril, les prévisions sont plus optimistes. La marge reste un sujet tendu, d'autant que l'année 2019 sera difficile pour Sopra Banking (Cassiopae) : projets difficiles avec la volonté de créer le plus vite possible une version stable et unique pour tous les clients. Pour l'instant, le plan de marche est tenu : accélération graduelle de la marge sur les années à venir.

Nul doute que le projet est ambitieux et demandera la mobilisation de toutes les forces.

C'est bien, mais Traid-Union veillera à ce que les forces ne soient pas mises en tension.

Signature d'un avenant sur l'intéressement 2018-2020



Traid-Union a signé cet avenant après avoir négocié pour l'intérêt des salariés. En résumé, l'accord prévoit maintenant le versement d'un intéressement à partir de 7% de ROA (contre 8% dans l'ancienne version). Un seul autre syndicat a suivi **Traid-Union** en signant l'avenant.

Les autres syndicats ont tout simplement refusé de signer « pour des miettes » pour reprendre leurs propres termes.

Les élus Traid-Union ont conscience que 350 euros d'intéressement et 350 euros de sur-intéressement pour 2018 ne constituent pas des miettes pour la grande majorité des salariés.

Un Bilan Carbone, à quoi ça sert ?

Un bilan carbone vise à évaluer l'empreinte carbone pour tout secteur d'activité. Le but est d'anticiper les transitions du système économique et climatique et d'agir sur la réduction de cette empreinte carbone. Si l'on saisit bien l'intérêt de la démarche pour les entreprises les plus polluantes, avec la recherche de nouvelles méthodes de production moins énergivores et de circuits courts par exemple, **on a du mal à en saisir l'intérêt pour un Comité d'Établissement**. Hé oui, nos « amis » syndiqués ont encore frappé : Un bilan carbone a coûté plus de **20.000 euros** au CE pour s'entendre dire que pour réduire l'empreinte carbone du CE, il fallait diminuer les voyages en avion, les chèques vacances, les CESU, les subventions sur les parcs de loisirs et tickets de cinéma.

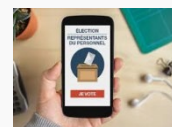
A titre de comparaison, 20 000€ représente le budget annuel dédié aux activités sociales et culturelles du CE pour une agence de moins de 150 salariés.

Vous croyez rêver ? Nous aussi ! Une fois de plus, certains syndicalistes estiment de leur devoir de penser à la place des salariés et comme un seul homme, tous les autres suivent.

A Traid-Union, nous estimons qu'il vaut mieux laisser chacun décider en son âme et conscience plutôt que de faire subir à l'ensemble des salariés les coûts d'une idéologie qui n'est pas forcément la leur.

Bientôt les élections, avant la fin de l'année

Bien heureusement, les échéances électorales approchent et vous aurez bientôt l'occasion de faire valoir votre point de vue, en votant **de façon électronique enfin** à la demande de **Traid-Union**.



Comme vous pouvez d'ores et déjà le constater dans les communications syndicales, tous les coups leur sont permis et ça risque fort d'empirer. Nous aurons besoin de vous pour ramener la raison et le bon sens sur le devant de la scène et faire taire cette dictature syndicaliste allant à l'encontre de l'entreprise et des salariés.

Pour reprendre une expression connue, Traid-Union restera droit dans ses bottes et fidèle aux salariés.