



Avec un taux de réalisation supérieur à 50% à **fin juin**, le Plan de recrutement réussit à **contenir le turn-over**, toujours important. Les embauches prévues sur septembre semblent plutôt **encourageantes** ... et plus que **nécessaires** pour **accompagner notre croissance et la forte demande d'un marché en transformation**.

Halte au gaspi !

Nous vous en parlons en novembre dernier ...

Autant certaines expertises, demandées par d'autres partenaires sociaux (se présentant pourtant comme des « experts » ...), **peuvent retenir notre attention**, autant certaines relèvent d'un **gaspillage certain**, pour ne pas dire **inadmissible**. Ainsi, **autre conséquence**, les charges d'expertise **étant prises à hauteur de 20% sur le budget de fonctionnement du CE**, ce dernier se retrouve, pour 2018, en **léger dépassement** ! Et après, ils (se) demandent pourquoi **nous tenons tant à une réelle pertinence sur l'emploi des fonds communs** ...



Quand le travail en équipe se met en place progressivement ...



4 plannings ont été présentés au CE pour « validation » **après avoir recueilli l'assentiment du CHSCT concerné**, conformément à l'accord d'entreprise. **Bien que conformes aux règles** établies, ils n'ont reçu « que » 4 votes favorables (dont **vos 3 représentants Traid-Union**) et ... 5 abstentions non expliquées et ... inexplicables ... **Pas certain que cela fasse avancer les choses** ... **Nous vous laissons deviner** qui en pâtit ... (*Petit indice : pas la direction puisque ces contrats « tounent » depuis quelques temps ...*)

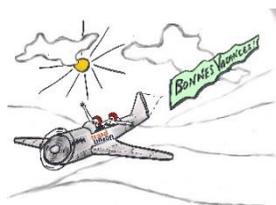
Mise en œuvre du nouveau mode de management ...



... prévue pour janvier 2020 ...

Chacun fait, ou a fait, **le constat qu'il est temps de faire évoluer le mode de management** ! Pourtant, à l'aune du changement proposé, **et qui va dans le bon sens**, les « traditionnels » **freins** continuent ... **des 4 fers** (5 votes défavorables à sa mise en œuvre alors qu'ils ne sont pas les derniers à demander ... que ça change ...).

Vos représentants Traid-Union préfèrent ne pas jeter le bébé avec l'eau du bain ... en votant favorablement **tout en enjoignant la direction à ajuster quelques principes** sur le choix du mentor. Peu de choses, au demeurant ...



Excellentes vacances à tous !

