Que vous restituer de « *La dernière séance …* » ? …

… face aux myriades de vociférations et autres jérémiades …

Peu d'informations économiques ce mois-ci … « *quiet period* » oblige …
Pour autant, l'activité **avant-vente** reste très **soutenue**, preuve d'un **dynamisme commercial** … qu'il conviendra tout de même de « recentrer ».

Sur le front de l'emploi, nous retiendrons :

- un solde net de **+49** pour l'effectif 2019, soit près de **+3%**, principalement porté par Cyber, les CSP, l'Ouest et Toulouse
- un taux d'avancement de **22% du plan de recrutement 2020 … à fin janvier !**

Les premières opérations sociales et culturelles ont tout de même pu être lancées : outre **vos représentants**, quelques autres élus **restent** heureusement **responsables** !

Enfin, **vos Représentants de Proximité** ont pu être désignés … n'hésitez pas à consulter les listes locales !

Enfin un Kick Off d'Entreprise I2S !

Que pouvons-nous en retenir ?

COLLECTIF – AUDACE – EXIGENCE – FUN – EFFORT

Tels étaient les mots d'introduction …
Au-delà des mots, nous avons pu noter :

- Une **dynamique** réellement « ***collaborateur centric*** »
- Une direction **à l'écoute des salariés** avec un message fort vers les managers : c'est à eux d'être **moteurs de la Transformation RH**, et de **favoriser le collectif** et les **prises d'initiatives** pour la réussite de tous : une **exigence bienveillante** au regard des **efforts consentis par les salariés**. Les managers devront donc **accepter leurs feed-back !**
- Un **plan ambitieux** de **formations** et **certifications** des salariés
- **3 objectifs majeurs** pour une DRH I2S au centre du dispositif : **attractivité, engagement et fidélisation des salariés**

Sur le volet du positionnement stratégique 2020-2022, **nous retenons** :

- Synergie IM-Cyber-Conseil : une **vraie carte à jouer pour I2S au sein du Groupe !**
- Un objectif de **60%** du CA en **End-to-End** et **30%** dans le **Cloud**
- Un objectif de croissance pour le Conseil qui ne pourra se faire que par une seule croissance organique
- Un objectif pour I2S : être **L'ACTEUR incontournable** en France puis en Europe pour nos activités de Cyber … et c'est bien parti : encore une **croissance de +25%** en 2019 !
- Une volonté de **fédérer les équipes** pour « *embarquer tout le monde* »

Et si nous prenions la direction au mot ?

Osons ! Exigeons l'effort de nos managers pour que, collectivement et individuellement, chacun de nous puisse s'éclater !