

## TOUS NOS MEILLEURS VŒUX POUR 2020 !



### Devons-nous oublier cette fin d'année 2019 ?



Nous ne souhaitons pas nous attarder sur l'image que certains syndicalistes ont pu donner de notre instance aux intervenants extérieurs invités par le Président du CSEE I2S lors de notre dernière réunion de 2019.

Cependant, nous dénonçons ces dérapages inacceptables devenus plus que systématiques de la part de quelques élus et représentants syndicaux qui siègent au CSEE.

Les élu(e)s Traid-Union jugent ces agissements peu constructifs pour ne pas dire destructeurs, et souhaitent vous alerter de ces comportements qui ne sont pas tolérables dans une instance qui se

veut être représentative des salariés que nous sommes tous.

Nous, élu(e)s **Traid-Union**, dénonçons fermement ces agissements extrêmes qui perdurent depuis 2016 et sommons la Direction de prendre ses dispositions pour que nous ne soyons plus les témoins de tels agissements et comportements devenus insupportables et totalement incompatibles avec la mission qui nous a été donnée par nos collègues.

**Espérons et souhaitons fortement pour 2020, que TOUS les représentants au CSEE I2S soient dans une dynamique constructive, respectueuse pour de vraies avancées sociales.**



### Fait-il bon travailler chez I2S ? Résultat du sondage

#### Reconnaissance et équité ... premier chantier d'amélioration

Nous avons été 75% à répondre à l'enquête lancée début 2019, un taux de réponses jugé représentatif par le Cabinet Great Place to Work qui est venu présenter ses conclusions au CSEE I2S en décembre dernier.

Une approche et méthode d'analyse de GPTW qui nous paraissent pertinentes, des résultats globalement satisfaisants, dixit le prestataire. **Néanmoins, des conclusions qui mettent en évidence des axes sur lesquels l'entreprise doit s'améliorer pour notre qualité de vie au travail.**

#### Pour nous, rien de nouveau !

**Ces axes ont déjà été en majeure partie identifiés lors des premiers New Way il y a 4 ans ...**

La Direction semble-t-elle, ce coup-ci, prendre en compte ces résultats ?

Elle annonce lancer un premier plan d'actions visant à améliorer le sentiment de reconnaissance et d'équité chez les salariés.

### Les résultats 2019 vont-ils contribuer à améliorer notre sentiment de reconnaissance, d'équité ? Notre direction sera-t-elle opportuniste ?

*Prochain sondage GTPW : mi-2020, on y sera très vite !*



#### Résultats 2019 supérieurs aux attentes, une stratégie dans la continuité ... ou presque.

Dans l'attente des résultats Cyber, pour IM un CA 2019 au-delà des prévisions, un résultat opérationnel d'activité aux attendus et en croissance, un pipe avant-vente toujours rassurant.

La direction IM indique que notre résultat (ROA) est de 2 à 3 fois celui constaté sur notre secteur en France.

#### Rassurant, Encourageant, Félicitons-nous TOUS !

**Gageons que le travail des salariés qui n'est pas à dissocier des résultats, sera très justement reconnu et récompensé par notre Direction !**

**Traid-Union**, cette année encore, veillera à ce que la reconnaissance de l'Entreprise soit à la hauteur de **NOS** résultats, **pas de Profit Warning en 2019, il n'y a donc pas de raison ...**

*Great Place to Work sondera !*

**CSP de ROANNE : Grande satisfaction clients soulignée par JM Souchu et remerciements aux équipes.**

En ce qui concerne la **Stratégie I2S 2020**, la Direction annonce :

Un **rapprochement des offres IM et Cyber** qui devrait amener de nouvelles opportunités pour les 2 entités, la **création de la Digital Factory I2S**, une communauté d'architectes et d'experts certifiés répartis sur l'ensemble des agences I2S, dont la mission sera d'adresser les sujets de transformation chez nos clients sur des activités d'architecture, de build, d'intégration.

On continue la transformation des CSP, on associe à cette transformation le plan de formation des salariés. *A Suivre donc ...*