



## Que retenir du rassemblement de nos grands chefs ?

Parce que nous y avons des oreilles indiscrètes,

**nous avons** pu entendre ce que nos « grands chefs à plumes » se sont dits.

Nous retiendrons principalement :

- ◀ Un **investissement significatif** en matière de **formation** avec un **budget 2020** à hauteur de **6 J par salarié**

- ◀ Un **programme d'accompagnement** des managers à hauteur de **8 J**

**Auraient-ils lu avec attention le focus de notre programme électoral ?**

- ◀ Pour atteindre la **performance** attendue (faut pas rêver non plus) ... une **exigence bienveillante** envers les salarié(e)s tout en **donnant envie** afin de favoriser **le collectif**

**Nous disons : « Chiche ? »**

- ◀ Des ambitions managériales résolument « RH »

**Espérons que nous ne soyons pas les seuls à avoir entendu le message de rediffusion dans toute la chaîne managériale ...**

- ◀ Un focus sur les résultats Great Place to Work et le Nouveau Dispositif de Management

**Sur ce dernier point, nous n'avons pu leur chuchoter à l'oreille qu'une amélioration de l'outillage sous-tendu nous semble nécessaire ... voilà qui est fait !**

- ◀ Un retard possible dans la mise en place d'un **nouveau programme « We Share »** ... **Inacceptable, nous ne lâcherons pas l'affaire !**

- ◀ **L'audace** comme point d'orgue de la journée ...

**« Chef, on a bien écouté, bien entendu ... faut pas nous le dire 2 fois ! »**

## Le coin des négos ...

**Traid-Union** a demandé l'ouverture de négociations 2020 pour la prime sur le pouvoir d'achat dite « Prime Macron ». Réponse après l'annonce des résultats ?



## ... Et les Représentants de Proximité

Les réunions des Représentants de Proximité se mettent en place. N'hésitez pas à contacter **vos représentants** (F2F-Relations Sociales ou encore mieux ... : [www.traid-union.org](http://www.traid-union.org) !)