

C' EST IMPORTANT C' EST INTERESSANTCommunication des élus **Traid-Union** de mars 2020**Economie en bref**

Les **résultats 2019** ont été publiés le **21 février**. Globalement, les objectifs ont été atteints, avec notamment une croissance organique au-dessus des prévisions et une amélioration du Cashflow. Dans notre dernier communiqué, nous avons pronostiqué un **Résultat Opérationnel d'Activité** d'au moins 7,5%, et **nous avons vu juste**. Comme vous avez pu le constater dans le communiqué de presse émis par la Direction, **le ROA 2019 est de 8%**, ce qui reste en deçà de ce que font nos grands concurrents, mais constitue néanmoins un **excellent résultat** compte tenu des différentes contraintes déjà abordées lors de nos précédentes communications.



La question est donc maintenant de savoir comment vous serez récompensés de votre excellent travail...

Pour une meilleure répartition du résultat

Ces excellents résultats 2019, salués sans ambiguïté par la bourse, ont été pris en compte dans le montant des dividendes, lesquels ont fait un bond de +30% (saluez le peu en faveur des actionnaires), pour représenter près de 30% du résultat net.

L'accord sur **l'intéressement** prévoit **800 euros** dans le cas de notre ROA à 8%. **Traid-Union** considère que **l'entreprise peut et doit faire plus**, et demande en conséquence un **sur-intéressement de 500 euros** (pour rappel, nous avons obtenu 350 euros l'année dernière), ce qui porterait le **montant total intéressement + sur-intéressement à 1300 euros**.

Nous demandons également l'ouverture dans les meilleurs délais de négociations pour la reprise du programme d'actionnariat salariés (We-share), suspendu en 2019.

Les élus Traid-Union négocient pour vous, pour une meilleure répartition des bénéfices de votre travail, pour que chacun soit rétribué à hauteur de son engagement

GPTW : la mauvaise blague ?**Great Place To Work, but not Great Place To Gain ?**

A votre avis, pourquoi ne parle-t-on **jamais d'argent** quand on évoque GPTW ? Si vous regardez bien, le terme « **salaire** », gros mot s'il en est, **n'apparaît nulle part**. Des **thèmes** ont été identifiés suite à la restitution et on vous propose de participer à des « Workshop », tournant tous peu ou prou autour du **management** : proximité, confiance, crédibilité, impartialité.



Pour Traid-Union, la solution est simplissime : donner des augmentations générales pour suivre l'inflation et des augmentations individuelles en reconnaissance des efforts fournis, indépendamment de l'âge ou de l'ancienneté.