

C' EST IMPORTANT C' EST INTERESSANTCommunication des élus **Traid-Union** de février 2020**Economie en bref**

Les **résultats 2019** seront publiés le **21 février** et à l'heure où nous rédigeons ces lignes, nous sommes en période dite de **fenêtre négative** (blackout period information) durant laquelle **aucune information économique** ne peut être communiquée et de fait, aucun résultat ne nous a été communiqué. Mais nous pouvons raisonner et tenter quelque pronostic.

Si les résultats avaient été plus mauvais que prévu, un profit warning aurait été émis. Cela n'a pas été le cas et les **résultats** devraient donc être **globalement en ligne** par rapport aux prévisions. Rappelons que l'attribution d'un intéressement nécessite d'avoir au minimum 7,5% de Résultat Opérationnel d'Activité (ROA).

Quels que soient les résultats, les élus Traid-Union négocieront bien sûr en faveur d'un sur-intéressement, pour une meilleure répartition des bénéfices de votre travail

**Election au Conseil d'Administration**

Par votre vote aux élections au CSE, vous avez permis à **Traid-Union** de devenir la 1^{ère} force syndicale au sein de l'entreprise. En complément de la représentation au CSE, vous nous avez permis de **devenir le principal représentant des salariés vis-à-vis de la Direction** pour les négociations, le premier syndicat au sein du CSE Central...

Lors du dernier CSE, avait lieu le **renouvellement d'un poste d'administrateur salarié** au sein du Conseil d'Administration Sopra Steria. Ce collègue représentera l'ensemble des salariés auprès des actionnaires de l'entreprise. **Traid-Union** disposait déjà d'une administratrice. L'organisation du **vote fut encore folklorique** : la Direction avait oublié de communiquer une candidature et **les syndicats ont encore brillé** par leur absence, nous permettant de bénéficier pour ce scrutin de deux votes supplémentaires.

A Traid-Union nous regrettons qu'après 3 mois d'élection, Direction et syndicats minoritaires semblent prendre la représentation salariée pour négligeable si elle ne va pas dans leur sens.

Pendant que les honnêtes gens travaillent

On a tendance à ne pas trop voir le temps passer quand on est en mission avec de multiples tâches à accomplir au quotidien. Le temps passe très vite, les jours semblent des heures et les mois semblent des semaines. Mais comme l'avait compris un certain Albert Einstein, tout est relatif. Lors du CSE de janvier, nous avons fait l'expérience inverse : les minutes nous ont semblé des heures et la première heure du CSE a été longue, très longue, et très improductive aussi bien sûr.



Toujours dans l'optique de vouloir démontrer qu'un CSE national ne peut fonctionner, certains syndicats ont encore envoyé des centaines de points à mettre à l'ordre du jour, dont certains n'ont pas été inscrits car relevant des représentants de proximité, Négociations Annuelles Obligatoires ou encore car ayant déjà trouvé réponse (voir notre communication précédente de janvier). Nous avons donc dû supporter pendant plus d'**une heure** la lecture de leurs différentes **déclarations liminaires** reprenant l'intégralité des points et **fustigeant** bien entendu la **direction** et le **secrétariat du CSE** au passage. Le tout pour défendre vos intérêts, du moins c'est ce qu'ils disent...

Quoi qu'il en soit, rassurez-vous, ils ont la conscience tranquille !

Ce n'est pas notre modus operandi et nous déplorons cet état d'esprit