

**C' EST IMPORTANT C' EST INTERESSANT**Communication des élus **Traid-Union** de mars 2020**Economie en bref**

Les **résultats 2019** ont été publiés le **21 février**. Globalement, les objectifs ont été atteints, avec notamment une croissance organique au-dessus des prévisions et une amélioration du Cashflow. Dans notre dernier communiqué, nous avons pronostiqué un **Résultat Opérationnel d'Activité** d'au moins 7,5%, et **nous avons vu juste**. Comme vous avez pu le constater dans le communiqué de presse émis par la Direction, **le ROA 2019 est de 8%**, ce qui reste en deçà de ce que font nos grands concurrents, mais constitue néanmoins un **excellent résultat** compte tenu des différentes contraintes déjà abordées lors de nos précédentes communications.



**La question est donc maintenant de savoir comment vous serez récompensés de votre excellent travail...**

**Pour une meilleure répartition du résultat**

Ces excellents résultats 2019, salués sans ambiguïté par la bourse, ont été pris en compte dans le montant des dividendes, lesquels ont fait un bond de +30% (saluez le peu en faveur des actionnaires), pour représenter près de 30% du résultat net.

L'accord sur **l'intéressement** prévoit **800 euros** dans le cas de notre ROA à 8%. **Traid-Union** considère que **l'entreprise peut et doit faire plus**, et demande en conséquence un **sur-intéressement de 500 euros** (pour rappel, nous avons obtenu 350 euros l'année dernière), ce qui porterait le **montant total intéressement + sur-intéressement à 1300 euros**.

Nous demandons également l'ouverture dans les meilleurs délais de négociations pour la reprise du programme d'actionnariat salariés (We-share), suspendu en 2019.

**Les élus Traid-Union négocient pour vous, pour une meilleure répartition des bénéfices de votre travail, pour que chacun soit rétribué à hauteur de son engagement**

**GPTW : la mauvaise blague ?****Great Place To Work, but not Great Place To Gain ?**

A votre avis, pourquoi ne parle-t-on **jamais d'argent** quand on évoque GPTW ? Si vous regardez bien, le terme « **salaire** », gros mot s'il en est, **n'apparaît nulle part**. Des **thèmes** ont été identifiés suite à la restitution et on vous propose de participer à des « **Workshop** », tournant tous peu ou prou autour du **management** : proximité, confiance, crédibilité, impartialité.



**Pour Traid-Union, la solution est simplissime : donner des augmentations générales pour suivre l'inflation et des augmentations individuelles en reconnaissance des efforts fournis, indépendamment de l'âge ou de l'ancienneté.**