

Que vous restituer en cette période si particulière ... ?

SANTE – CONTINUITE D'ACTIVITE – SITUATION ECONOMIQUE



Sur le **plan sanitaire**, et au-delà des chiffres qui évoluent chaque jour, **nous retiendrons** un **suivi rigoureux et rapproché** de la **situation des salariés I2S touchés (10) ou suspectés d'être touchés (15) par le virus.**

Souhaitons qu'ils s'en remettent très rapidement !

Sur le **plan de la continuité d'activité**, **nous saluons** également les **efforts** et la **réactivité** de la **direction** et des **équipes techniques** des mesures prises pour réussir à :

- ⚡ Mettre une **très grande majorité** d'entre nous en **télétravail**
- ⚡ Permettre aux quelques **50 collègues**, qui doivent continuer à se déplacer **sur site**, de le faire dans les **meilleures conditions possibles**
- ⚡ Faire comprendre aux clients, dont les contextes réglementaires ne nécessitent pas une présence absolue, que la **santé** de nos collègues est, elle, **prioritaire !**



Sur le **plan économique**, **nous retiendrons** :



- ⚡ Près de **120 arrêts de missions** depuis le début du confinement
- ⚡ Près de **200 salariés en inter-contrats** à horizon fin avril
- ⚡ Une **assez bonne résilience de I2S** compte tenu de notre positionnement
- ⚡ Quelques **démarrages de missions**
- ⚡ Le **report** d'arrivée des **embauches signées** et l'**arrêt des recrutements**

Sur le **plan managérial**, si **quelques comportements** ou **maladresses**, heureusement **marginiaux**, **ne nous semblent pas** à la hauteur de la **situation** et des **enjeux**, **nous notons** une certaine **volonté de bienveillance**.



Sur le **plan des relations sociales**, **nous saluons** la **grande transparence** dont fait preuve la direction.

Une idée à retenir ou poursuivre ?

Rappel des mesures phare et des engagements de la direction !

- ⚡ Evidemment, le télétravail devient la règle et le travail sur site l'exception, **sur demande expresse de la hiérarchie. Vos représentants** du personnel en sont informés.
- ⚡ **Il ne peut pas y avoir de mesure de productivité spécifique au télétravail.**
- ⚡ On ne peut **pas** vous **imposer** de prendre des **congés payés**. La **limite** du 31 mai pour **solder** ses congés est **repoussée** à une date non précisée.
- ⚡ En revanche, on peut vous **imposer** des **RRTH**, dès lors que le **délai de prévenance de 7 jours** est **respecté**.
- ⚡ L'entreprise met en œuvre des **mesures d'activité partielle**, dans les conditions prévues par la loi. Elle **garantit 100 % du salaire net**. Sur le **Pôle France**, environ 1 500 salariés pourraient être concernés.
- ⚡ Le **versement de l'intéressement** de **800 €** est **maintenu**.
- ⚡ Le **versement des dividendes** aux actionnaires est **supprimé**.



Traid-Union plus que jamais à vos côtés !