

La Participation chez I2S ... un vrai gâchis pour les salariés !



Avions-nous tort ... d'avoir raison trop tôt ?

La participation est donc enfin d'actualité pour I2S !

Vos représentants accueillent avec **satisfaction** cette nouvelle qui démontre **les bons résultats 2019 issus du travail de tous les salariés I2S !**

Oui mais ...

En 2018, nous avions été les seuls à signer l'Accord d'entreprise sur la participation dans lequel nous avions défendu une prime de **participation égalitaire** c'est à dire **identique pour tous**.

Chacun aurait ainsi pu percevoir plus de 170 € !

Cet Accord, avec notre seule signature, n'est pas applicable. C'est donc la loi qui va s'appliquer ... avec **une redistribution proportionnelle au salaire**. Ainsi, les **petits salaires** percevront une **petite participation** de l'ordre de **90 €** lorsque les **gros salaires**, eux, recevront **plus de 600 € !**

Domage non ?

Nous déplorons le **manque de discernement de tous ceux** qui avaient un stylo pour signer en 2018 et qui ont **délibérément préféré les conditions fixées par la loi à celles de l'accord négocié** ... soi-disant au nom de la défense des bas salaires ...

Le dogmatisme, l'anti Traid-Union et autres visées court-termistes sans prise de hauteur ont donc, **une fois de plus, nui à l'intérêt d'une grande majorité des salariés I2S.**

Ce n'est plus un acte manqué ! C'est un vrai gâchis !



Tickets restaurant ...

Une direction pas si sourde ... avant le passage à la carte ...

Avant de passer à la carte APETIZ comme solution de contournement à l'impossibilité de distribuer les Tickets Restaurant, la direction **a fini par entendre** ce qu'une **majorité de vos représentants** relayaient : un reversement sous forme de **prime** pour les mois de **mars et avril**. Souhaitons qu'elle entende également les (trop ?) nombreux salariés qui demandent rectification car ayant mis 0 sur leur RA par méconnaissance du process ... Et pour cause ...



C'est la même-eeee chann-son (au CSE) !



Digressions continues et obstruction systématique

Confinées ou pas, les réunions du CSE laissent toujours entendre la même ritournelle désagréable. Depuis la nouvelle mandature, **certaines OS** ont adopté une **attitude ouvertement conflictuelle** (et le revendiquent !), créant ainsi des polémiques incessantes, chronophages et perturbant le bon déroulement des réunions CSE. C'est simple : il n'est plus possible d'aborder sereinement les sujets pratiques concernant les salariés. Tout est sujet à polémiques, esclandres, scandales, voire insultes à peine réfrénées.

Quand arrêteront-ils leur **politique mortifère et nuisible aux salariés** ? Quand seront-ils ... **responsables** ?...



Prime Macron pour les Assistantes du CSE



Votre CSE, un acteur social engagé

Votre CSE, **sur proposition du Bureau**, a décidé d'octroyer une prime dite « Macron » aux 2 assistantes du CSE. Là encore, dommage que certaines organisations syndicales y aient trouvé **prétexte à surenchère idéologique indécente ou polémique stérile** ... quand les **salariés** Sopra Steria en sont **privés cette année !**

« En avril, ne te découvre pas d'un fil » dit le proverbe ...



Coup de froid sur les résultats ...

Ce n'est, ni un secret, ni une surprise, le mois d'avril voit ses résultats impactés par la crise et il en sera probablement de même pour le mois de mai. Faut-il s'en inquiéter ? Si la **vigilance** reste de mise, **nos analyses** pour la fin d'année **laissent entrevoir** un CA pas trop éloigné du budget avec une rentabilité ... à maîtriser ... sur H2 ... Tout comme le cash qui semble ... dériver ...

L'important dans tout ça ? ... La santé ! Même financière ...