

Une actualité assez fournie pour cette période de vacances



Résultats du premier semestre et croissance externe

A l'honneur, nos « bons » résultats sur le premier semestre



Soyons **fiers** des chiffres publiés par le Groupe le 29 juillet, nous avons **tous contribué** à ce résultat dans des **conditions de travail pas simples** pour tous, **qu'on se le dise !**

Le rachat déjà annoncé de Sodifrance et ce en pleine crise... nos dirigeants sont-ils confiants ou simplement courageux ? Gageons que ce soit la première hypothèse... pour l'instant peu ou pas de réponse sur l'intégration de Sodifrance au regard des activités I2S **A surveiller**

Côté ressources humaines

Great Place to Work : Klaxoon ou Sirène d'alarme, y aurait-il chez I2S des bonnes et des mauvaises agences ?

La Direction a identifié **3 sujets majeurs d'amélioration** au regard de l'enquête menée en 2019, elle a affiché son ambition de **co-construire un plan d'amélioration avec des salariés** volontaires et un **agenda clair** pour l'organisation d'ateliers en vue de restituer des propositions d'actions.

Nous regrettons que certaines agences **négligent cette démarche**, **aucun atelier** lancé à date :

Une telle inaction n'est-elle pas un manque de respect et de reconnaissance des salariés ?



Un bilan formation 2019 honorable chez I2S, mais peut-être pas partout...

84% de salariés formés en 2019, un budget de formation représentant **7,6%** de la masse salariale, **4,07j** de formation par salarié (hors contrat de professionnalisation). **Nous nous félicitons** de voir ces indicateurs **en augmentation régulière depuis 4 ans** ainsi que de la prise en compte (**enfin**) en 2019 par la direction de la formation des salariés non formés depuis x années **sauf peut-être les plus âgé(e)s**.

...mais certaines agences semblent être à la traîne, **nous alertons** sur un nombre de jours par salarié est en baisse ou stagnant en dessous de la moyenne nationale pour certaines agences

Prenez en main vos demandes de formation dans Click to Learn !

... des mentors à la peine, **nous notons un retard d'agenda et reconnaissons** que la **crise sanitaire n'a pas aidé** nos mentors pour la plupart très impliqués sur sa gestion.

Le retour sur nos sites de mission :

Pensez à relire les plans de prévention sur vos sites de mission car **les mesures ont évolué** pour répondre au **contexte de pandémie**, rapprochez-vous de **vos représentants de proximité** en cas de doute ou d'incompréhension.

Et pour la participation I2S, nous négocions pour un **montant identique pour tous** (non indexé sur le salaire), en savoir plus -> voir notre communication syndicale.