

**C' EST IMPORTANT C' EST INTERESSANT**Communication des élus **Traid-Union** d'octobre 2020**Point Economie**

Dans la continuité du premier semestre, les résultats du mois d'août font état d'un **Chiffre d'Affaires** d'un peu plus de **300 millions d'euros**, en baisse de 6,2% par rapport à 2019 et un **ROA** (Résultat Opérationnel d'Activité) à **3,9%** (pour 4,1% au budget et contre 3,1% en 2019). Compte-tenu du contexte, ce sont de **bons résultats**, un peu meilleurs que ce qui avait été prévu. Un petit tassement observé sur les dernières semaines pourrait faire craindre des mois plus difficiles et laisse planer l'incertitude sur la fin d'année. Pas de seconde vague en vue chez Airbus, du moins pour l'instant.

**En conclusion, aucune entité ne dévisse par rapport à son V2 et Sopra Steria Group résiste plutôt bien.**

**Traid-Union continuera à vous tenir informés et à œuvrer pour préserver vos conditions de travail, souvent impactées dans la redistribution des projets**

**Pour la fin d'année, une bonne nouvelle !**

La crise sanitaire ne laisse personne indifférent et fait toujours parler d'elle. Vous n'êtes pas sans savoir que de multiples annulations ont d'ores et déjà été observées sur les activités du CSE, notamment les voyages. Cela a entraîné, et ce sera pour une fois une **bonne nouvelle**, un **budget** qui ne sera **pas dépensé** et le CSE a, à **l'unanimité il faut le souligner**, décidé de vous le reverser intégralement. Vous aurez donc prochainement la possibilité de vous **inscrire sur le site du CSE** afin de faire votre choix entre **80 euros** en **chèques Lire** ou en **chèques Vacances**.



**Surveillez vos mails 😊**

**Orientations stratégiques 2020**

Malgré une bonne croissance de Conseil et Intégration en 2019, Sopra Steria reste marqué par des problématiques de stabilisation et de consolidation de l'effectif et de sa pyramide de compétences. La direction a répondu efficacement à l'urgence de la crise en réévaluant le volume des recrutements et en staffant les inter-chantiers sur des missions originellement réalisées par des prestataires. Néanmoins, elle a réduit ses ambitions en termes de QVT (Qualité de Vie au Travail) et en termes de management alors qu'il s'agissait d'axes d'améliorations notables révélés par le baromètre Great Place To Work.



**Le bien être des salariés doit faire partie de la Stratégie et Traid-Union entend le faire comprendre à la Direction**

**En passant...**

Avez-vous remarqué que les **procès-verbaux** des réunions du Comité Social et Economique vous **parviennent** maintenant de façon **plus rapide** et **plus régulière** que lors de la précédente mandature ? Faut-il établir un lien de corrélation avec le fait que le secrétariat est maintenant géré par **Traid-Union** ? Pour nous, cela ne fait aucun doute 😊



**Traid-Union, bon sens et efficacité**