

Fin août ... on rentre les parasols ...

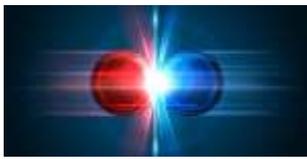


... et on prépare l'année suivante ?

Si les **résultats** confirment une **lente** mais **réelle** tendance à **l'amélioration**, tant sur le chiffre d'affaires, la rentabilité, le cash (qui n'a jamais été aussi bon ...) que sur le niveau d'inter-contrat, **nous restons perplexes** sur les **contrastes** entre les différentes BU ou agences **qui perdurent**. **Nous relevons** toutefois, compte tenu du contexte, le bon **avancement** du plan de **recrutement**.

Le **commerce** reste toujours aussi **tendu**, avec de nombreux **dossiers** qualifiés de « très **dimensionnant** » pour 2021. **Nous** en **espérons** une issue **positive** pour **l'emploi**, les **investissements** pour nos **formations**, ...

Réorganisation I2S



Une dynamique de convergence IM-Cyber qui s'accélère ...

Au-delà d'un **portfolio** d'offre I2S **unique**, la démarche, engagée fin 2019, de faire **converger les offres IM et Cyber** pour **adresser le marché** plus **efficacement**, se prolonge par une réorganisation de notre entreprise.

Retenons que **cette démarche ne naît pas de la crise mais d'une véritable stratégie affichée depuis bientôt un an**.

Vos élus vont devoir donner un avis sur le plan de réorganisation présenté au CSE fin septembre et que **nous sommes** en train d'étudier **dans tous ses aspects**.

Si **l'intérêt commercial** est **indéniable** et prépare, **n'en doutons pas**, l'arrivée de SODIFRANCE, **nous restons** toutefois **très attentifs** à ce que **l'humain** soit **considéré**, tant au niveau de **l'emploi**, des **perspectives** d'évolutions que d'un **accompagnement RH digne de ce nom**.

Le coin des négos

Participation chez I2S ... Traid-Union persiste et signe pour un coup de pouce aux bas salaires !

Dans la **continuité** et en **cohérence** avec **nos précédentes revendications**, **nous avons** (re)demandé :



- ⚡ L'augmentation de l'enveloppe globale à redistribuer (la fameuse Réserve Spéciale de Participation)
- ⚡ Un **coup de pouce vers les bas salaires** avec **un système de 3 tranches** basées sur les salaires
- ⚡ Une redistribution **égalitaire prorata temporis au sein de chaque tranche**.

La direction semble ne pas y être favorable ...

La suite début novembre ...



Au calendrier sur ce dernier trimestre ...

- ⚡ Les NAO sont sur la dernière ligne droite, **nos revendications pragmatiques** semblent rallier certains syndicats qui n'en avaient pas !!
- ⚡ Le **télétravail**, un accord que **nous avons** souhaité voir **renégocié** au regard du contexte de crise sanitaire actuel et des usages plus en rapport avec **vos attentes**.
- ⚡ Mais aussi ... la Qualité de Vie au Travail, le Handicap, l'Égalité Professionnelle, ...
nous sommes encore et toujours à votre écoute !

Activités Sociales et Culturelles

Une fin d'année pleine de changements ... suivez le site pour ne rien rater !