

Bonheur, Santé, Réussites,

vos élu(e)s **Traid-Union** au CSE vous adressent leurs meilleurs vœux et vous souhaitent, ainsi qu'à vos proches, une ...

Très Bonne Année 2021 !

qu'elle soit pleine de nombreux moments - très - conviviaux



Que regrettons-nous de 2020 ?

- ⚡ Bien sûr ... la crise sanitaire ...
- ⚡ Que **nous ayons** été les seuls à signer l'avenant pour le télétravail exceptionnel. Les syndicats non-signataires ont créé une inégalité sociale au sein du Groupe. Et oui, le peu d'avancées (certes insuffisantes aussi à nos yeux) était bon à prendre.
- ⚡ La signature tardive de nos collègues à l'accord sur la participation qui n'a pas permis un délai raisonnable aux salariés pour faire leur choix de versement via Amundi.



Ce que nous voulons mettre en lumière :

A la table des négociations, ce que nous avons été seuls à négocier et obtenir,

- ⚡ Un montant de participation I2S 2019 identique pour tous et non indexé sur le salaire de chacun.
- ⚡ L'application unilatérale, à notre demande, des mesures prévues pour le télétravail exceptionnel.
- ⚡ L'augmentation du ticket restaurant qui **passé de 9,00 à 9,25 euros** en 2021.
- ⚡ La révision à la hausse des indemnités sur le surtemps de trajet.



La politique salariale d'I2S menée en 2020, nous relevons :

L'agilité de l'entreprise dans sa gestion de la crise sanitaire, privilégiant notre santé aux intérêts économiques de l'entreprise avec :

- ⚡ Le maintien des effectifs et de tous les salaires à 100% pendant cette année 2020 très compliquée.
- ⚡ La tenue des engagements vis-à-vis des alternants en contrat, des salariés en période d'essai, des embauches des candidats dans le processus de recrutement avant la crise.

Notre entreprise est la seule ESN en France à avoir mené une telle politique, **Traid-Union s'en félicite.**

Côté économique et financier, nous retiendrons :

- ⚡ La confiance de notre Direction sur un atterrissage à fin 2020 plutôt satisfaisant vue la tendance du marché. Le travail fait sur le DSO est particulièrement mis en avant.
- ⚡ Que la gestion de la crise cyberattaque, jugée exemplaire par l'Etat et plébiscité par nos clients, n'aurait que peu d'impact sur nos indicateurs économiques par rapport à l'impact de la crise sanitaire.
- ⚡ Le focus fait sur la signature de 2 contrats significatifs (Airbus Defence and Space et La Poste), la mention d'un pipe avant-vente toujours très soutenu en fin d'année 2020.

ASC (Activités Sociales et Culturelles) en quelques chiffres :

L'année 2020 a été très compliquée sur le plan des activités proposées par la Commission Loisirs du CSE. En attendant le bilan comptable et le rapport de gestion 2020 détaillé, vous trouverez ci-contre quelques chiffres pour un éclairage sur les Activités Sociales et Culturelles.

Les bénéficiaires des ASC en 2020		Subvention 2020 d'I2S & Beamap aux ASC	
1830 Salariés ont bénéficié du CSE en 2020	1200 Enfants de - de 16 ans déclarés rattachés	573 k€ Subvention employeurs pour les ASC en 2020	~300 € = le prorata de la subvention employeur par salarié pour les ASC
	800 Conjoints déclarés	2 assistantes, salariées du CSE, s'investissent pour les salariés aux côtés de la Commission Loisirs	2 Salariés en difficulté ont bénéficié d'une aide financière

En 2021, continuons à prendre soin de tous ...

Vous représenter autrement

<http://www.traid-union.org/>