

C' EST IMPORTANT C' EST INTERESSANTCommunication des élus **Traid-Union** de janvier 2021**Toute l'équipe Traid-Union vous souhaite
une bonne et heureuse année !****Economie : vaille que vaille**

La seconde crise économique aura eu beaucoup moins d'impact que la première.

Il n'y a pas eu de nouvelle baisse d'activité sur le transport (principalement Airbus et SNCF) et le télétravail est devenu une routine pour beaucoup de collaborateurs. A l'heure où nous rédigeons ces lignes les chiffres de décembre et donc de l'année 2020 ne sont pas encore connus, pas plus que les projections du quatrième trimestre et il reste donc encore une part d'incertitude sur la fin d'année. Les chiffres de novembre nous apprennent néanmoins que le Chiffre d'Affaires est en retrait de 30M par rapport au V2 d'octobre avec un cumulé de 3,89 Milliards d'euros, en décroissance de 4,7% par rapport à novembre 2019.

Le ROA (résultat opérationnel d'activité) est quant à lui en net retrait à -0,1% fin novembre contre 4,7% au budget et 0,25% au V2.

Résultat à atteindre : 6% ! La réponse en février**Pour rappel, grâce à la signature de Traid-Union, notre intéressement serait sauvegardé si le ROA est égal ou supérieur à 6%****Les syndicats ont du talent :**

Nous ne pouvons pas commencer l'année sans partager avec vous le grand moment que nous ont fait vivre certains syndicalistes au CSE de décembre, sans doute pour terminer l'année en apothéose, sur un coup d'éclat dont eux seuls ont le secret et qu'eux seuls peuvent comprendre. Si c'était utile ça nous rendrait jaloux !

Acte I : La Commission Sociale (dont la présidence est aux couleurs **Traid-Union**) propose de porter les bons cadeaux mariage/PACS et naissance de 50 à 80 euros avec un impact budgétaire prévisionnel de 20KE. Tir de barrage de plusieurs syndicats :

- *Qu'est-ce qui justifierait ces augmentations ?* (Ah bon, il faut justifier les avancées à présent ?)
- *Le CSE ne doit pas être un portefeuille dans lequel viennent piocher les salariés* (sic) ! (A la base quand même, le budget du CSE doit bénéficier aux salariés... allez comprendre)
- *Le budget doit être cohérent et réfléchi !* (là-dessus rien à dire... sauf que 20KE c'est moins de 0,4% du budget)
- *Pourquoi pas aussi un bon cadeau divorce ?* (Il fallait la trouver celle-là)
- *Pourquoi pas un bon cadeau décès ?* (Finalement ils ont trouvé pire, repoussant sans cesse leurs limites)

Acte II : Suite au doublement « Covid 2020 » du plafond URSSAF des chèques cadeaux (170 à 340 euros), la ligue syndicaliste anti bon sens propose de réorganiser une distribution de chèques cadeaux pour un budget prévisionnel de 2,2 Millions d'euros.

On croit rêver ! Mais non, ils sont sérieux et il faut argumenter et voter pour repousser cette proposition triplement idiote. Triplement car ils refusent une proposition à 20KE tout en proposant une utopie à 2,2ME, **largement hors budget** et impossible à organiser pour fin décembre tel qu'il aurait fallu.

Et l'année ne fait que commencer ! Heureusement, Traid-Union sait ce qui est dans l'intérêt des salariés, peut-être parce que ses élu(e)s travaillent, comme vous !