

Visions d'avenir ! Les mots du Président !



Pierre Pasquier, Président fondateur de Sopra Steria Group, est intervenu en conclusion du Kick-off France pour rappeler le projet du groupe décrit comme :

- ◀ Indépendant et européen,
- ◀ avec une offre end-to end, du conseil au BPO/BPS et du software,
- ◀ une approche digitale au top de la technologie,
- ◀ une forte valeur ajoutée et une performance au niveau des meilleurs.

Après une année 2020 de résistance, due à la succession des 'chocs' liés à la crise sanitaire et à la cyber-attaque, quelles sont les priorités

d'exécution pour 2021 ?

- ◀ Revalider l'approche Conseil pour répondre aux interrogations suivantes : quels leviers de croissance internes ou externes, quel niveau d'intervention, quels verticaux, quel territoire géographique et quelle marque ?
- ◀ Services financiers : avec 1,15 milliard d'euros de chiffre d'affaire du conseil à l'exploitation, une compétence métier reconnue, l'offre Software de SBS, il est temps de construire une véritable offre end-to-end pour tirer partie de tous nos atouts sur ce marché
- ◀ Utiliser d'avantage l'approche souveraine des états qui constitue un atout pour une société française et européenne
- ◀ Travailler mieux avec Axway et son offre Amplify
- ◀ Reformaliser la politique RH : quelles promesses employeur, comment prendre en compte la mixité, la diversité et l'approche sociétale, quels impacts sur le recrutement, la formation, les promesses de carrière et les systèmes de rémunérations ? Généralisation d'une enquête annuelle Great Place to Work pour évaluer le ressenti des salariés.
- ◀ Modélisation du Software et de l'approche solution
- ◀ Revoir la politique d'acquisition pour aller vers quelque chose de plus ciblé sur les priorités du groupe et les dominantes du projet
- ◀ Revalider la démarche permettant de définir la stratégie la plus pertinente pour les années à venir

Solidité de l'actionariat de référence et relance de 'We Share'



Pierre Pasquier a également confirmé l'engagement des actionnaires de référence, les familles Pasquier et Odin, qui, au travers de GMT, assurent le contrôle du groupe.

Il compte également sur **l'actionariat salarié** pour renforcer ce **contrôle** et annonce la **réactivation** en 2021 du programme **We Share**. (plan d'actionariat salarié).

Ca tombe bien, c'était notre demande

Et les perdants sont...



La justice a tranché !

Les deux requêtes en annulation des élections professionnelles de 2019 portées par Solidaires informatiques et le CFDT ont été rejetées.

Traid-Union est conforté dans sa place de premier syndicat de l'UES avec une représentativité de près de 55%.

Nous continuerons donc à vous représenter, **fidèles à nos engagements**, dans un esprit **constructif** et avec le **pragmatisme** qui nous caractérise.

Pas de politique, pas d'idéologie !

De l'efficacité et du bon sens !

Sodifrance ...



... L'intégration se poursuit

Les salariés Sodifrance rejoindront Sopra Steria Group et Sopra Steria I2S au 1er avril 2021.

De **l'expertise** réalisée au niveau du CSE Central, **nous retiendrons** :

« La Direction veut réaliser rapidement cette intégration afin d'augmenter son succès. Cette intégration passera par la disparition des sociétés Sodifrance qui seront absorbées par SSG. Les activités Infrastructure et Cybersécurité seront transférées chez I2S. L'ensemble des salariés Sodifrance seront immédiatement rattachés aux verticaux Sopra Steria mais resteront sur leur site. »

Cette **stratégie** a soulevé plusieurs **points de vigilance** sur :

- ⚡ L'intégration dans les emplois repères,
- ⚡ L'évaluation des compétences,
- ⚡ La gestion spécifique des sites où Sopra Steria n'est pas présent,
- ⚡ L'harmonisation des salaires s'appuyant sur l'accord de transition mis en place.



Vos représentants Traid-Union :



- ⚡ Seront particulièrement **attentifs** au suivi et à l'évaluation des compétences, et à toutes les mesures d'accompagnement pour les salariés Sodifrance ;
- ⚡ Ont demandé des **moyens** supplémentaires pour les IRP afin **d'accompagner** et **aider** au mieux leurs collègues Sodifrance, particulièrement sur les sites où Sopra Steria n'est pas présent, tel que Brest, ou ceux pour lesquels les effectifs Sodifrance sont importants, comme Niort.

Le saviez-vous ... ?**... ou si vous avez oublié ...**

D'ici quelques semaines, de **nouvelles négociations** vont s'ouvrir sur le **télétravail**.

Afin de **négoier** avec la direction sur la base d'informations **réalistes**, **nous attirons** votre attention sur la **nécessité de déclarer**, dans

l'application « *Gestion des congés et absences* », les jours que vous passez en **télétravail exceptionnel**. Vérifiez la **mention « TLE »** pour

chaque jour travaillé depuis votre domicile.

**Mission et frais de déplacements en voiture :**

La direction a fait évoluer la **procédure de frais de déplacement** en voiture depuis janvier 2021. En mission, vous pouvez **déclarer** des indemnités kilométriques correspondant à la **différence de distance** entre domicile-lieu de mission et domicile-site de rattachement (1 A/R par jour de travail sur lieu de mission). Une **mesure transitoire** jusqu'au 31 mars est mise en place pour toute mission pour laquelle l'ancien système **était plus favorable**.



Santé - Prévoyance

EN-FAIT-C-KOI-KI-CHANGE ?

KLESIA ? : Non ! Klesia reste notre organisme assureur.

Gras Savoye ? : Peut-être ! Le gestionnaire de santé sera choisi à l'issue de la consultation lancée par la direction. Prévue pour mars, la décision a été reportée à la **fin du 1^{er} semestre**.

Nos cotisations ? : Pas si les résultats du Contrat Frais de Santé reste à un **niveau d'équilibre satisfaisant** (rapport Sinistres/Primes < 98%).

Nos garanties ? : Uniquement sur le poste **optique** avec :

- ⚡ limitation du **forfait monture** à 150€ pour tous les bénéficiaires
- ⚡ limitation du **forfait pour les verres unifocaux** faible correction (< 2 dioptries) à 120€
- ⚡ accès à la surcomplémentaire exclusivement dans le cadre du Réseau Carte Blanche



Les bénéficiaires ? : Oui ! Les conjoints couverts par d'autres mutuelles du fait de leur activité professionnelle **continueront** à avoir **accès** à notre régime **mais en complément** de leur **propre régime**, et dans la limite de nos plafonds de remboursement **et sans accès** au tiers-Payant et à la Télétransmission. Les **autres, ceux ne bénéficiant pas de leur propre couverture santé**, continueront à avoir accès au régime dans les mêmes conditions qu'actuellement.



Bienvenue aux salariés de SAB



Nous souhaitons la bienvenue aux 303 salariés de SAB qui nous ont rejoint le 1er janvier 2021.

Concernant la représentation des salariés, la direction n'a pas donné une suite favorable à **nos demandes** de **création de postes de représentants de proximité** (RP) pour nos nouveaux collègues et du temps de délégation pour les 3 invités SAB au CSE.

Traid-Union a donc décidé de leur **proposer** les 4 postes de **RP vacants** sur leur périmètre de rattachement (Kléber, Nantes, Rodez).

Vos élus Traid-Union accueillent ainsi 4 nouveaux RP issus de **SAB** pour une **meilleure représentativité** ce qui devrait **faciliter l'intégration** de l'ensemble des salariés SAB.

Les élus **Traid-Union** seront particulièrement **attentifs** au **suivi**, à **l'évaluation des compétences**, et à toutes les **mesures d'accompagnement** des salariés SAB.