

I2S endeuillée à Sophia Antipolis



Un collègue nous a quitté trop soudainement

Nos pensées vont vers sa famille et tous ses proches.

En ce moment difficile, **tous** vos élus ont, en votre nom à tous, voté et débloqué une aide d'urgence pour sa famille.

Nous remercions les élus SSG qui ont également souhaité présenter leurs condoléances.

Qu'il repose en paix !

Des résultats meilleurs qu'attendus pour 2020 ?



Ne nous emballons pas ...

« Quiet period » oblige, peu d'éléments financiers ce mois-ci.

Si les résultats 2020 ne seront pas aussi bons que 2019, crises obligent, ils **seront**, non seulement à hauteur des **prévisions réajustées à mi-année**, mais **bien**

meilleurs que 2018. I2S se trouve même **1^{er} de la classe** avec un **cash** à un niveau qualifié de « **jamais vu** ».

Dans ce contexte, du kick off I2S 2021, **nous retiendrons principalement** :

- ⚡ Des deals **emblématiques** pour « **passer à l'échelle** »
- ⚡ Une ligne directrice calée sur un **temps long** avec **beaucoup d'ambitions**
- ⚡ Une **transformation** alignée sur les **objectifs** du groupe
- ⚡ Une **politique RH** qui (re)met à l'honneur « **l'Expertise** » dont nous avons besoin pour **réussir**.



Gageons que les messages auront été entendus et compris par tous ...

Télétravail forcé



Un télétravail forcé en 2020 ... sur directive de l'état ...

Des salariés qui font leur maximum ... pour répondre aux engagements de services pris par la société auprès de nos clients et pour poursuivre les activités essentielles au fonctionnement de I2S ...

Nous déplorons le manque de rétroactivité sur le remboursement des frais engagés par les salariés pour adapter leur poste de travail à la maison.

Nous demandons une prise en compte de l'ensemble des frais des salariés à date du début du confinement dans les termes prévus par l'avenant.

Il n'est pas acceptable que les salariés soient les seuls porteurs de ces investissements forcés par la situation, d'autant plus que l'URSSAF autorise l'employeur à des remboursements sans frais pour l'entreprise ...

Quand le message ne passe pas ...



... Suggestion ...

Le groupe a décidé de **repandre, piloter et déployer** à une plus large échelle les **travaux** réalisés par **notre entité toulousaine** et ses **représentants du personnel** sur les **Risques Psycho-Sociaux**.

Notre suggestion : **Commencer** par notre CSP de Sophia Antipolis où le **management d'agence** semble s'apparenter plus à du **népotisme** qu'à du **management digne de ce nom**.

En tout cas, celui qui devrait être de mise, à écouter les messages qui viennent d'en haut ...