

## Un bon démarrage d'année en trompe l'œil ?



### Ne nous emballons toujours pas ...

Si des **opérations spéciales** ont permis d'obtenir des résultats **exceptionnellement bons en janvier** au regard de ce qui est usuellement constaté à cette période, **nous préférons** rester **prudents** et attendre confirmation. **Nous retiendrons** ce mois-ci :

- ⚡ Un **chiffre d'affaire** qui poursuit son **redressement**
- ⚡ Un **inter-contrat** en **amélioration** mais qui reste **fragile** en région parisienne et sur le Conseil
- ⚡ Une **première visibilité** mise en place sur **Sodifrance**
- ⚡ Une **reprise** du **recrutement** qui reste **à confirmer**
- ⚡ Un **commerce** toujours **sous tension** notamment sur **Cyber**
- ⚡ Des **parts variables 2020** pas nécessairement à la hauteur des **attentes** ... mais nous attendrons le **bilan financier I2S** pour en tirer de **véritables conclusions**

## L'égalité professionnelle ...



### ... en trompe l'œil elle aussi ?

Si les indicateurs de suivi de l'accord sur l'égalité professionnelle montrent une **réelle amélioration** de la **situation**, tant sur le **recrutement**, les **formations** que sur les **rémunérations** ou **promotions**, ce dont **nous nous félicitons**, force est de constater qu'après avoir **nettement augmenté en 2019 (+6 pts)**, l'**index global 2020** est revenu à son niveau de 2018 !

*La crise sanitaire n'expliquant pas tout, ne faut-il pas regarder du côté des hautes responsabilités et du toujours fameux « plafond de verre » ? ...*

## Partage de la valeur ajoutée ...



### ... Le compte n'y est vraiment pas !

Visiblement, le **groupe** se sort **plutôt renforcé** de cette année si difficile.

**Traid-Union** ne peut que se féliciter des bons résultats dans le contexte de la pandémie et de la cyber-attaque qui, selon la direction, auraient coûté 10 points de croissance et 0,2 point de ROA. **Mais quelles retombées pour les salariés ?**

**La direction doit rectifier le tir !**

**Traid-Union** *interviendra à tous les niveaux de négociations de l'entreprise et y compris auprès du Conseil d'Administration pour que les efforts consentis soient correctement récompensés !*

*Plus de détails dans notre communication syndicale*

