

C' EST IMPORTANT C' EST INTERESSANT

 Communication des élus **Traid-Union** de mars 2021

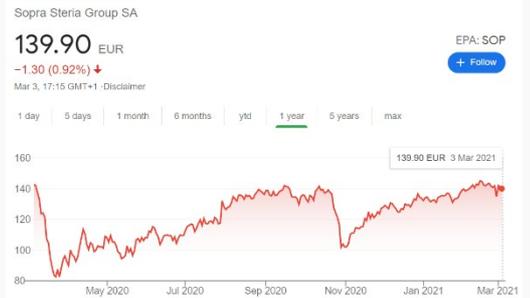
Economie, le cap a été tenu !

Comme annoncé, les **résultats annuels 2020** ont été présentés le **26 février** dernier. Et compte tenu des crises traversées et du contexte restant difficile, il faut reconnaître que **la casse a été limitée**. Un **Chiffre d'Affaires (CA)** de **4,26 milliards** d'euros, en recul de 3,9% par rapport à 2019. Un **Résultat Opérationnel d'Activité (ROA)** à **7%**, contre 8% en 2019.

Signe d'amélioration également, nous avons enfin reçu des informations économiques plus détaillées comportant à nouveau des projections, signe que la visibilité s'améliore.

L'année **2021** a quant à elle commencé mieux que prévu, avec en janvier un CA de 358 M€ avec 344 M€ au budget, en retrait de 4,5% par rapport à 2019. En termes de résultats, janvier 2021, traditionnellement en berne, est en légère progression de 0,3% par rapport 2019, avec un réalisé à -5,6% pour -7,1% au budget.

Le ROA de 7% implique donc un intéressement acquis de 350 euros. L'effort de Traid-Union portera désormais sur la négociation d'un sur intéressement pour abonder un intéressement qui, bien que supérieur au minimum, reste faible et en deçà de ce que pratique la concurrence


Retours CRH, la grande désillusion !

Vous avez été nombreux à nous exprimer votre **mécontentement** à la suite des **retours CRH**. En effet, il y a eu cette année une **sélectivité très faible** (environ 30%) au regard de ce qui se pratique habituellement (environ 70%). Des consignes avaient très clairement été données par la Direction Générale (peut-être trop clairement), ce qui s'est traduit par **UN retour CRH caricatural** fait à la majorité des salariés : *« Alors cette année tu as bien travaillé c'est très bien, mais tu comprends, crise sanitaire et cyberattaque obligent, nous n'avons pas pu t'augmenter »*. Bla bla bla !! Les actionnaires n'ont pas perçu de dividendes en 2020 sur les résultats 2019 et **Traid-Union** salue cette décision. Mais il n'était pas nécessaire d'impacter à ce point les salariés, comme signe de solidarité avec les actionnaires. **Croyez-vous que la solidarité des actionnaires envers les salariés existe ?** Hélas non, ce sont habituellement les actionnaires qui ont la plus grosse part du gâteau, à preuve les dividendes annoncés pour 2021 qui représentent plus de 40% du résultat, du jamais vu !!!

Nous reviendrons dans notre prochaine communication mensuelle sur la synthèse des révisions qui nous aura été communiquée au CSE de mars.

Politique salariale

Nous recevons toujours trop de témoignages de **salariés n'étant pas augmentés depuis plus de 5 ans**, parfois beaucoup plus. Cela n'est **pas normal** et entraîne pour ces salariés une **érosion constante** de leur **pouvoir d'achat**. Entre une politique salariale *« on augmente tout le monde de la même façon sans réfléchir »* ou *« les augmentations dépendent des performances du salarié »* comme c'est le cas à Sopra Steria, il y a sans doute un juste milieu qu'il conviendrait de trouver. Actuellement, force est de constater que la plupart des salariés non augmentés pensent, à tort ou à raison, que c'est *« à la tête du client »*. Cela contribue à créer une mauvaise image de Sopra Steria et cela est bien dommage.

Traid-Union pense qu'une augmentation seuil visant à limiter la perte de pouvoir d'achat couplée à une augmentation au mérite serait un bon compromis, d'autant que cela pourrait entraîner une meilleure redistribution des richesses. Et surtout, vous le valez bien !