

Communication des élus **Traid-Union** d'août 2021



Le point Economie

Les résultats semestriels ont été publiés ! Il est donc (enfin) possible de les présenter. A ce train-là, il y aura bientôt plus de tremblements de terre que de points économiques avec des chiffres. Et croyez-le ou non, nous devons nous contenter du communiqué de presse malgré la **promesse de la direction** de nous **fournir les résultats économiques détaillés**.

En synthèse, un **Chiffre d'Affaires groupe** de **2 328,3 M€** au 1er semestre 2021, en croissance de 7,5 % par rapport à S1 2020 et également supérieur à celui de S1 2019. Le **Résultat Opérationnel d'Activité** s'élève à 168,6 M€ soit **7,2%**, en hausse de 1,1 point par rapport à S1 2020 et de 0,4 point par rapport à S1 2019.

La visibilité reste cependant assez réduite et même si l'activité économique est bien répartie avec de fortes demandes à la hausse, il faudra attendre septembre avant d'avoir une projection éclairée pour la fin d'année.

Prochaine communication financière le 29 octobre 2021 et donc prochain point économique chiffré dans notre communication mensuelle de novembre... si la direction n'accepte pas de communiquer régulièrement ses résultats.

Les résultats sont donc officiellement corrects et Traid-Union exhorte la direction à communiquer ses résultats mensuellement comme cela était fait auparavant. Vous avez le droit de savoir !

LTI vs intéressement

Les Long Term Incentive (LTI) sont des stocks options pour les « top gun » de l'entreprise (comprendre le top management), assimilables à des salaires, destinés à motiver ces managers à ne pas quitter l'entreprise.

Redistribution des bénéfices à SSG	Long Term Incentive	Intéressement + sur intéressement
Population cible	Top Management (plus de 300 managers)	Vous, nous, soit 13000 salariés
Budget	Environ 36 M€ sur 3 ans	6,5 M€
Redistribution annuelle	Plus de 30 000 € en moyenne	500 €

La différence de traitement est tellement indécente qu'elle se passe de commentaire. Que fait l'entreprise pour que vous ayez le sentiment que votre intérêt est de rester et faire carrière à Sopra Steria ? Si vous avez une réponse crédible, faites-le nous savoir, nous sommes intéressés !!

Cerise sur le pancake, Vincent Paris nous a expliqué que les managers sont LA condition essentielle de la réussite de l'entreprise... comme si les salariés n'existaient pas vraiment et n'étaient pas aussi une condition essentielle !!

Traid-Union est effaré par la décomplexion avec laquelle cela a été dit.

