

Communication des élus **Traid-Union** de septembre 2021

**Economie, en bref**

D'une manière générale, les ESN ont publié de bons résultats au premier semestre, dépassant les prévisions de début d'année, effectuées dans un contexte où la prudence était de mise. **Les résultats de juillet pour Sopra Steria Group sont très corrects**, avec un Chiffre d'Affaires (CA) et un Résultat Opérationnel d'Activité (ROA) supérieurs au V2, lui-même supérieur au budget. Le marché reste très actif, permet de belles signatures et devrait augurer une belle fin d'année. Nous avons donc du mal à comprendre les projections de la Direction à fin d'année qui nous semblent timorées.

**La censure à Sopra Steria, comme en France d'ailleurs, semblant devenir la règle, les chiffres détaillés ne peuvent être fournis, sauf cas exceptionnel où il y aurait eu auparavant un communiqué de presse et où par conséquent tout le monde serait déjà au courant.** Prochaine communication financière le 29 octobre 2021 et donc prochain point économique chiffré dans notre communication mensuelle de novembre, sauf nouvelle surprise.

**Si comme nous vous souhaitez avoir des informations détaillées régulières, contactez vos élu(e)s **Traid-Union** pour donner du poids à la demande. Vous avez le droit de savoir !**



**CRH de mi-année**

Sans surprise, les femmes ont bénéficié de plus de promotions et de plus d'augmentations que les hommes à ce cycle RH de juillet 2021. Il faut dire qu'il existe encore des écarts justifiant cela, même si nous craignons que les promotions et augmentations ne servent pas forcément les femmes qui connaissent les plus fortes disparités salariales.

Synthèse des promotions et augmentations :

- 8,03% des salariés ont été promus (14,28% en début d'année)
- 26,64% des salariés ont été augmentés (32,42% en début d'année)
- Le pourcentage d'augmentations du cycle de mi-année s'élève à 0,91% (1,15% en début d'année)
- Le montant **moyen** d'augmentation attribué s'élève à **125€** (129€ en début d'année)
- Le montant **médian** d'augmentation attribué s'élève à **120€** (100€ en début d'année)

La population N1B a le taux de promotion le plus élevé : 21,54% vs SSG : 8,03%

De même, les N1A et N1B ont été plus nombreux à être augmentés : respectivement 39,6% et 56,8% vs SSG : 26,6%

Il est réconfortant de constater que l'entreprise sait valoriser les plus jeunes, sans doute pour les inciter à rester plus longtemps, à devenir fidèles.

Pourtant, la plupart des oubliés de ce cycle RH reste encore et toujours composée en majorité d'anciens, de fidèles et cela envoie un bien mauvais message aux plus jeunes qui se poseront un jour la question suivante :

**Comment serai-je considéré dans les années qui viennent ?**

**3 jours de télétravail réguliers : oui c'est possible !**

Le nouvel accord de Télétravail, signé par **Traid-Union**, est **dès à présent applicable**. Même si la Direction a peu communiqué dessus et que l'outil n'est pas encore livré ; jusqu'à quand ? Vous pouvez **bénéficier des 2 jours de télétravail réguliers sans contrainte ainsi qu'un jour supplémentaire proposé par la Direction**, pour cela n'oubliez pas de faire **votre demande de télétravail régulier à votre direction d'agence** (DDH en copie).

**En cas de difficulté, n'hésitez pas à contacter vos élu(e)s **Traid-Union** autour de vous.**

**Traid-Union** espère que vous avez passé de bonnes vacances  
 et vous souhaite une excellente rentrée !