

Economie ...

... Les bons résultats se poursuivent ...

... et continuent de poser questions ... Les bonnes ?

A fin mai, le **chiffres d'affaires** et le **REX** sont nettement **supérieurs au budget** avec un **cash** toujours **bon** (parmi les meilleurs du Groupe **avons-nous** entendu). Très bien, **nous ne pouvons** que **nous en réjouir !**



Nos indiscretions, glanées auprès de « sachants », avancent un **premier semestre** particulièrement **bon sur le REX ... mais ...**

avec une **situation de décroissance organique** ... Nous sommes **loin de l'objectif** de doubler comme le **prévoit** nos **orientations stratégiques** à horizon **2025** ... Ne serait-il pas temps **d'être plus sélectifs** sur les deals auxquels nous répondons et ainsi **mieux cibler notre transformation** ?

Quand inter-chantier ne semble pas rimer avec formation ...

Y a-t-il des mouches dans le potage ?

- ⚡ Des **contrats en souffrance** par **manque de ressources**,
- ⚡ Des **objectifs ambitieux** de recrutement ... avec des **difficultés récurrentes** à recruter,
- ⚡ Notre Direction qui fait de la **formation** des salariés une **priorité**,
- ⚡ Qui évoque que le **reskilling** est **indispensable** pour le maintien de **l'employabilité** des salariés et au **développement de l'entreprise**.

Et pourtant ...

Vos représentants s'alertent au regard d'un constat de près de 100 de nos collègues en situation **d'inter-chantier** chez I2S, pour certains depuis plusieurs mois et qui **semblent être** dans une **impasse** professionnelle.

Seraient-ils vraiment **considérés** quand, dans un **même temps**, notre Direction évoque que les **formations** sont/seraient **conditionnées** par la mise en pratique des connaissances acquises par le salarié ?

Les salariés I2S en inter-chantier seraient-il, de fait, **exclus du dispositif** formation par défaut de **pouvoir mettre en pratique** ?

Vu le nombre de contrats chez I2S et la capacité à intégrer de nouveaux salariés (rocares régulières, jeunes sans expérience), **vos représentants** se demandent pourquoi nos collègues en inter-chantier ne sont-ils pas accompagnés par de **vrais programmes** mettant en œuvre des AFEST (Actions de Formation En Situation de Travail) pour **répondre aux manques** de ressource sur les contrats et **favoriser la mise en pratique** des formations techniques qu'ils pourraient ainsi suivre ?

Tu es en inter-chantier ?

« Echanges avec ton manager pour identifier un contrat et GO pour une AFEST en parallèle d'une formation technique ! »

Bonnes vacances aux juilletistes



Vous représenter autrement

<http://www.traid-union.org/>