

Communication des élus **Traid-Union** de décembre 2021**Economie, sprint final**

La fin d'année approche et apporte des précisions sur ce que pourront être **les résultats 2021**. Sauf (grosse) mauvaise surprise, ils **devraient être bons**. A l'heure où nous écrivons ces lignes, les résultats de novembre n'ont pas encore été communiqués, mais les projections pour novembre et décembre semblent augurer une marge à deux chiffres, enfin ! Du fait d'un premier semestre correct mais néanmoins mitigé sur les résultats, la marge 2021 sera quant à elle réduite à un chiffre (qu'il n'est pas possible d'avancer sans risquer la censure, mais chuut).

Le **ROA** devrait néanmoins être **compatible** avec un **intéressement** au-delà du premier seuil qui, rappelons-le, a été fixé à 6%. Si nous devons faire un pronostic sur le ROA 2021, nous dirions qu'il devrait être compris entre 6% et 8%, en espérant bien sûr qu'il soit dans la fourchette haute.

Banking est malheureusement toujours en difficulté du fait des investissements, récurrents selon la direction et nous devrions commencer à redresser la barre dans 2 ans, toujours selon la direction. Ce serait plus crédible si cela ne faisait pas déjà 2 ans voire plus que nous entendons le même discours.

Continuez à suivre l'actualité économique, avec Traid-Union !

**Great Place To Work, la suite**

Si vous vous posez la question de savoir quelles sont les deux choses qui comptent le plus dans la vie professionnelle, il y a de bonnes chances que le salaire et le nombre de jours de télétravail autorisés soient les grands gagnants. Et quelles sont les thématiques absentes des questions GPTW ? Hé oui, les sondages GPTW, c'est un peu comme les sondages politiques en ce moment, il faut les prendre avec des pincettes et les regarder d'un œil critique. GPTW seconde mouture devrait cependant nous apporter des conclusions intéressantes et **nous regrettons vivement que le questionnaire n'ait pas été adapté suite aux retours de la première enquête.**

L'agilité, c'est bien seulement si ça rapporte des sous, on le voit bien

Et certains syndicats toujours un peu... différents

Ils ne changent pas et n'ont aucune intention de changer visiblement. Après avoir réclamé à cor et à cri le présentiel pour les réunions des CSE (Comités Sociaux et Economiques) alors même que la nouvelle épidémie de Covid-19 arrivait, ils ont sans vergogne réclamé début décembre le rétablissement du volontariat pour le retour sur sites. A hue et à dia.

Qu'importe la cohérence et le bon sens. Mettre la direction sous pression : voilà ce qui leur importe

Retour du télétravail exceptionnel

Traid-Union a demandé l'application de l'article 6 de l'accord télétravail, relatif au télétravail exceptionnel en raison bien entendu de la reprise épidémique, demande allant également dans le sens du retour du volontariat pour les déplacements sur sites. La direction, consciente des risques, a adressé en ce sens un mail à l'ensemble des salariés le 3 décembre.

Vos élu(e)s Traid-Union vous souhaitent d'excellentes fêtes de fin d'année

Prenez soin de vous !

