

POUR Y VOIR + CLAIR

Attractivité en baisse. Attention danger !



La concurrence entre ESN fait rage pour attirer et conserver les salariés, jeunes ou plus expérimentés.

Nos concurrents déroulent les tapis rouges en proposant notamment :

- ⚡ De meilleures conditions de rémunérations (salaire, participation, intéressement)
- ⚡ De meilleures conditions de travail avec jusqu'à 4 jours de télétravail par semaine, voire du full télétravail pour certaines.

L'entreprise doit s'adapter au risque de se voir vidée de ses forces vives !

Les leviers existent et les moyens également, dégagés par les bons résultats économiques : pour rappel ces moyens ont été largement utilisés pour augmenter les dividendes de 60% par rapport à l'an dernier.

Il est temps de réagir !

Traid-Union demande :

- ⚡ Le versement d'un **sur-intéressement de 250 €** permettant une plus juste reconnaissance des **efforts consentis** pour produire les très bons résultats de 2021
- ⚡ La **réouverture de négociations** sur l'accord de **télétravail** afin **d'augmenter le nombre de jours accessibles** au télétravail (2 jours actuellement) et l'indemnité compensatrice (actuellement 20 €).

Il y a attrition ... et attrition !



Peut-être l'avez-vous remarqué il existe un nouveau mot à la mode dans la bouche de nos managers : l'attrition, utilisé indifféremment comme synonyme de taux de démission ou de turn-over.

Mais en sociologie du travail, il existe une autre définition :

*« L'usure progressive de la motivation, du sentiment d'appartenance à une culture d'entreprise, le désengagement progressif des collaborateurs conduisant parfois à un départ volontaire prend le nom d'**attrition**. »*

Il ne faut donc pas confondre les effets et les causes sur lesquelles il est urgent d'agir !

Pour en savoir plus c'est [ici](#).

POUR Y VOIR + CLAIR



Bon à savoir

Un changement du 1er mars ...

... sans changement ...

Le **plafond** de paiement des titres-restaurant **reste à 38 € par jour** (au lieu de 19 €) y compris le week-end et les jours fériés **jusqu'au 30 juin 2022**.



Latitude : Premières impressions positives ...mais ...



Ouverture de Latitude le 28 février (soit pendant les vacances scolaires franciliennes). Peu de monde, pas encore de RIE cette première semaine, mais des premières impressions globalement positives : **accès** facile, des **locaux lumineux**, avec, en fin de compte, assez d'espace entre les bureaux. Mais **quid du bruit ?** (A tester en « pleine charge »).

Un espace « **Work Café** », assurément « Café », mais **pas du tout « Work » !** (Ne pas considérer qu'il y aurait 20 emplacements de travail comme annoncé sur certains plans).

Gros point noir : **les casiers**. Un par emplacement de travail, cela veut dire ne pas avoir la possibilité de laisser quelque chose plusieurs jours. Et si cette possibilité est offerte, cela veut dire plus assez de casiers pour les « itinérants » ...

Vos représentants Traid-Union ont remonté le point à la Direction et suivent le dossier de près. **Nous** vous **ferons** part des premiers retours d'expérience ... dès que possible ... (pour ne pas dire ... *lorsque tous les travaux seront terminés* ...)

Retour sur site ...

La Direction semble avoir appris du dernier (sic !) 'retour sur site' et a donc opté pour un **retour progressif** s'étalant jusqu'à **mi-avril**, et peut-être même **fin-avril**.



POUR Y VOIR CLAIR

Vos Représentants de Proximité vous suivent à Latitude !



Vous qui venez d'emménager ou allez emménager dans les locaux de Latitude, soyez **rassurés** sur le fait que **vos représentants de proximité** ne vous abandonnent pas et seront **toujours à vos côtés** sur ce nouveau site au fur et à mesure de leur propre déménagement.



Pour mémoire, il s'agit de :

- ⚡ Abdeljalil Benmoussa (SSG ex-Manhattan - Telecom et Médias)
- ⚡ Jean De Lavernette (SSG ex-Manhattan - Transport)
- ⚡ Sabrina Didier (SSG ex-Manhattan - Telecom & Medias)
- ⚡ Kévin Ducasse (SSG ex-Puteaux/Kléber/Triangle - DSI)
- ⚡ Bernadette Durak (SSG ex-Manhattan - Banque)
- ⚡ Nathalie Durant (SSG ex-Meudon - Energy & Utilities)
- ⚡ Pascal Jangaut (I2S ex-Meudon - Cyber)
- ⚡ Thomas-Euloge Koudogbo (I2S ex-Meudon - ICS)
- ⚡ Muriel Lebreton (SSG ex-Puteaux/Kléber/Triangle - Académie)
- ⚡ Jacques Loizeau (SSG ex-Manhattan - Telecom & Medias)
- ⚡ Sandrine Pelisson (I2S ex-Meudon – Contrôle de Gestion)
- ⚡ Hervé Pencole (SSG ex-Puteaux/Kléber/Triangle - DSI)
- ⚡ Jean-Yves Perceau (SSG ex-Meudon - Energy & Utilities)
- ⚡ Philippe Vallet (SSG ex-Puteaux/Kléber/Triangle - DSI)
- ⚡ Olivier Viillard (SSG ex-Meudon - Energy & Utilities)

Quant à...

- ⚡ Eric Maman (SSG ex-Puteaux/Kléber/Triangle - NEXT)
- ⚡ Annie Marchant (SSG ex-Puteaux/Kléber/Triangle - Achats)

... ils restent à Kléber

