

Communication des élus Traid-Union de juillet 2022

L'économie, en bref

En bref et sans chiffre malheureusement puisque pas de publication officielle.

Un mois de **mai réussi** en termes de **CA** (Chiffres d'Affaires), avec une **progression (%) à deux chiffres** par rapport à l'année dernière. Le **résultat progresse** également mais **moins sensiblement** et on peine à croire que la stratégie 2022 qui visait à accroître la marge (en augmentant notamment les prix de vente) soit un franc succès.

Concernant les verticaux, très forte activité en aéronautique et bonne performance de l'Immobilier ainsi que Défense et sécurité tandis que Banque et APS (Assurances Protection Sociale) marquent le pas. Pour les régions, ARA (Auvergne-Rhône-Alpes), Méditerranée et NNE (Normandie Nord Est) tirent leur épingle du jeu dans un contexte où les clients font montre de prudence et peinent parfois à maintenir des investissements.



Le mois prochain les résultats du premier semestre 2022 devraient être publiés et pourront donc être commentés. Restez en alerte !

Dogmes et syndicats

Souvent, **l'un ne va pas sans l'autre**. Si vous avez tenté au moins une fois de lire un procès-verbal de CSE, vous vous êtes sans doute rendu compte que certains élu(e)s du CSE semblaient vivre sur une autre planète que la nôtre et que le bon fonctionnement de l'entreprise (et donc vos intérêts) semblait être à l'opposé de leurs priorités. En effet, quand nous entendons des élu(e)s se plaindre qu'ils ne savent pas se servir de certaines fonctionnalités ou certaines applications sans se sentir dépassés, et quand ces mêmes élu(e)s nous servent des discours d'un autre âge sans réaliser qu'ils sont hors-sol, nous ne pouvons que nous demander comment ils peuvent représenter efficacement des salariés dont ils sont si éloignés. Ces syndicalistes ont besoin de justifier leur existence en critiquant et désapprouvant systématiquement la direction et sans aucun respect pour ses représentants.

Rassurez-vous, vos élus Traid-Union font preuve de discernement, de pragmatisme et de solidarité. C'est d'ailleurs ce qui les énerve tant et qui les pousse à tant nous dénigrer. Quand on ne peut pas se hisser au niveau de son interlocuteur, on cherche à le faire descendre et la critique est le moyen le plus simple.

Alors oui, les représentants du personnel sont un contre-pouvoir destiné à équilibrer et favoriser les rapports entre direction et salariés, mais il faut que ce contre-pouvoir soit utilisé de façon adéquate, mesurée et surtout, dans l'intérêt des salariés, indépendamment de tout dogme ou doctrine. **La question est donc de savoir quels intérêts suivent ces syndicalistes si prompts à critiquer, ester en justice à tout va et experts en pourrissement de dialogue social.**



Traid-Union reste à vos côtés, les pieds sur terre et à votre écoute

L'équipe Traid-Union vous souhaite de bonnes vacances !!!