

Economie ...

... Un bon premier semestre



Aucune information financière en CSE, « *quiet period* »

oblige ...

Restait donc la communication financière pour se faire une idée ...

Si les **résultats** du Pôle France **confirment nos indiscretions** glanées le mois dernier, **nous retiendrons**, pour I2S :

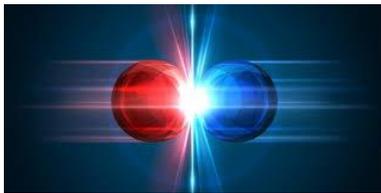
- ⚡ La **performance** sur la **Cybersécurité** et
- ⚡ Celle de la gestion de l'infrastructure « ... *dans une moindre mesure* ... »

Bref ... pour H1 ... ce qui est pris ... n'est plus à prendre

Le **business**, quant à lui, reste **très actif** avec des **délais** qui **s'accroissent**. Pour autant, le marché de l'emploi reste sous tension et le **plan de recrutement**, réalisé à 76% à fin juin, **sera difficile à tenir**.

Bref ... pour H2 ... ce sera compliqué ...

... Une acquisition qui nous concerne ... peut-être ...



Parmi les **objectifs** cités du **projet industriel** d'acquisition de CS Group, **chacun aura pu relever** le possible **renforcement** de **nos positions** dans la **Cybersécurité**.

A ce stade, la Direction Générale **n'a pas encore su ou pu confirmer** que ce renforcement irait vers I2S.

Nous devrions en savoir plus d'ici **quelques semaines**.

Comportement inadmissible !

Nous n'avons pas pour **habitude** de *fustiger* nos opposants.

Mais trop, c'est trop !

Une fois de plus, certains élus se sont comportés comme **des goujats** (doux euphémisme ...) !

Pourquoi un tel comportement ?

- ⚡ Faire les « *Calimeros* » et passer pour des « *mal-aimés* » ?
- ⚡ Posture de victimisation plus aisée pour continuer à « *être contre* » ?
- ⚡ Entraver les débats pour **empêcher votre CSE** d'avancer et résoudre, avec la Direction, les dysfonctionnements relevés ?

Être « *dans l'opposition* » **n'interdit pas ... le respect des autres !**

Ils semblent l'avoir oublié.