

Communication des élus **Traid-Union** d'octobre 2022

L'économie, en bref

C'est presque un copier/coller de juillet à août. La croissance du **chiffre d'affaires** (CA) se poursuit, dépassant budget et V2, avec un **résultat** qui peine à convaincre, **largement inférieur au budget** et à l'année dernière. Reconnaissons toutefois qu'il n'est que légèrement inférieur au V2, ce qui indique que la **Direction** est bien **consciente** de la **situation**. La Direction, qui pensait avoir de la visibilité en octobre, pense maintenant en avoir plus en novembre, ce qui n'augure pas une année d'exception, sauf peut-être dans l'incertitude.

La tendance se confirme : nous travaillons plus pour ne pas gagner plus. La question serait de savoir ce qui plombe les résultats, à moins que ce ne soit le CA qui soit artificiellement gonflé ?

Meilleure visibilité en novembre ? Suivez **Traid-Union pour vous tenir informés.**



Traid-Union aux côtés des assistantes

Déclaration lue à Cyril Malargé au CSE de septembre 2022 :

« A la veille des CRH et avant l'ouverture du cycle des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO), nous interpelons la Direction Générale sur la situation des Assistantes de l'entreprise. Trop peu revalorisées, non rémunérées à leur juste valeur, trop longtemps délaissées, celles-ci font pourtant partie des piliers, fondamentaux de l'entreprise auxquels Traid Union est attaché.

Les Assistantes Traid-Union au CSE demandent une action push, de mobilisation de la DG avec une prise en compte des demandes suivantes pour leurs collègues :

- La détection et la correction des trop longues anciennetés dans la classification dès le prochain CRH
- Des progressions de carrière à l'identique de celles des productifs (valorisations et classifications) avec une explosion du plafond de verre des augmentations trop souvent modestes et linéaires
- La révision du mode de calcul de la prime de recouvrement avec la fixation d'objectifs équitables, et l'augmentation significative de cette prime
- La prise en compte systématique des heures supplémentaires sur incitation directe de chaque Directeur d'Agence
- La mise en place des passerelles vers d'autres métiers (Contrôle de Gestion, MRH, PMO)
- L'adaptation des formations aux profils des Assistantes
- L'identification et la correction des situations d'isolement de certaines Assistantes sur 2 verticaux dans 2 régions différentes
- La recherche de back-up pour les Assistantes seules sur leur Agence
- La mise en place d'un kit de formation sur le métier Assistantes à destination des Managers la plupart du temps incapables de gérer la carrière des Assistantes par méconnaissance du métier
- L'amélioration des outils de gestion en concertation avec des groupes de travail d'Assistantes de différents verticaux.
- Le retour en présentiel du séminaire « Impact Assistantes ».

Nous attendons un retour rapide de la Direction Générale portant sur des actions précises mises en application dans ce CRH. »

Traid-Union le syndicat qui s'engage et avance à vos côtés

Opération spéciale inflation

Traid-Union a bâti, présenté et fait voter en CSE une aide exceptionnelle de 100€ par salarié afin de combattre l'inflation galopante en dégageant un budget supérieur à 1M d'Euros. C'est à la fois **peu et beaucoup** : **peu** par rapport aux moyens dont dispose la Direction de l'entreprise, mais **beaucoup** par rapport aux moyens du CSE, **peu** pour compenser les effets néfastes de l'inflation, **beaucoup** par rapport à l'action de l'entreprise.

Traid-Union espère avoir montré la voie à la Direction, qui dispose de moyens autrement plus importants que le CSE.