

Communication des élus Traid-Union de novembre 2022

L'économie, en bref

La fin d'année se profile **bien côté chiffre d'affaires (CA)** MAIS sans doute un peu **moins bien côté rentabilité**. Le **CA** est en effet en **croissance organique de 7,4%** sur les 9 premiers mois de l'année et nous devrions donc atteindre voire dépasser les 5 milliards de chiffres d'affaires pour 2022 ! Le hic c'est que le résultat risque de ne pas suivre,



même si la direction générale a confirmé dans son dernier communiqué de presse les objectifs de taux de marge opérationnelle d'activité (ROA). Nul doute, pour reprendre une formule triviale, que les fonds de tiroir seront faits et bien faits pour tenter de masquer une perte de rentabilité, qui ne trouve explication ni dans une opération spéciale inflation à l'initiative de l'entreprise (comme vos élus CSE ont pu vous en faire bénéficier) ni dans une augmentation générale des salaires, toutes deux inexistantes. **Cherry on the cake**, comme disent nos amis anglais, les **prix de vente auront augmenté de 4% en moyenne sur 2022** ! De quoi booster le CA, mais visiblement pas le ROA !

Cela fait maintenant **plusieurs mois** que vos élu(e)s **Traid-Union** observent une **baisse de rentabilité** et force est de constater qu'il n'y a toujours **pas d'explication satisfaisante** de la direction générale. Bien entendu, le recours régulier à la **sous-traitance** (en augmentation par rapport à 2021 car l'entreprise ne dispose pas de certaines compétences en interne) n'a aucun lien avec le **turnover**, aucun lien avec une quelconque baisse de rentabilité. Bien entendu, la hausse continue des **coûts de structure** n'a aucun lien avec une quelconque baisse de rentabilité.

En résumé, c'est une fin d'année en demi-teinte qui s'annonce !

Des démissions en pagaille

Les démissions se sont succédées à un rythme soutenu depuis le début de l'année, en hausse par rapport à 2021 et en passe de rejoindre les records de 2018. A terme bien sûr, des gains de salaires pour ceux qui partent ou encore de meilleures opportunités, avec toujours la même question : pourquoi est-ce que cela n'a pas été possible à Sopra Steria ? Et quand on regarde ce qu'il se passe dans le haut management : rien, pas de démission ! Parce que pour le haut management figurez-vous, tout est fait pour qu'il se sente bien à Sopra Steria et la direction générale assume pleinement ! Y aurait-il des traitements de faveur ? **Nooonnn, enfin ! Ce n'est pas le genre de la maison, voyons !!**

Traid-Union le syndicat qui pose les bonnes questions

Pour nos assistantes, une certaine émulation

Après avoir constaté dans la population des **assistantes** (trop souvent oubliées et dans le silence) de nombreuses **irrégularités** que nous avons **analysées**, nous avons bâti un **plan d'actions** en vue d'agir auprès de la direction au mieux de leurs **intérêts** et nous vous avons partagé dans notre précédente communication, la déclaration que nous avons lue en CSE. Nous suivons bien entendu **notre** plan d'actions et constatons des avancées positives qui devraient aussi se concrétiser dans les résultats des CRH de fin d'année. C'est très bien !

Mais nous avons observé aussi que le mot « assistantes » revenait à présent régulièrement dans la bouche de nos « camarades » syndicalistes. Une brusque prise de conscience (mais oui ! Nous représentons aussi les assistantes !) ... peut-être... Mieux vaut tard que jamais en tout cas ! Il ne suffit pas de dire, il faut agir, ce qui est notre crédo !

Traid-Union a les pieds sur terre et fait bouger les choses !