

POUR Y VOIR + CLAIR POUR Y VOIR + CLAIR



Référendum sur le temps de travail ...
... chez Sopra Banking Software

Les salariés se sont exprimés : c'est définitivement OUI !



90%

Avec un taux de **participation record** proche de 90%, **les salariés** ont donc **confirmé le bien-fondé** de **notre demande**, seul contre tous les autres syndicats, d'organiser un référendum sur le sujet.

Vos élus **Traid-Union** se félicitent de ce **plébiscite**, estimant que cet accord, désormais applicable dans toutes les sociétés du groupe (à l'exception de Sopra HR et Axway qui disposent d'accords encore en vigueur), **porte des avancées significatives pour tous** et permettra de **mieux compenser et rémunérer l'investissement des salariés**. (voir nos précédentes publications)

70%

Près de **70% des salariés** ont approuvé l'accord sur le temps de travail, signé par **vos seuls représentants Traid-Union** contre **l'ensemble des autres organisations syndicales** qui avaient pourtant fait bloc en appelant à voter contre !

POUR Y VOIR + CLAIR



Retour sur une année 2018, riche en négociations.

Vos représentants Traid-Union s'investissent et obtiennent des résultats concrets!

	SHRS	I2S	SBS	SSG
Plan Epargne Groupe (We share)	Nous avons signé le troisième et dernier avenant du Plan Epargne Groupe prévu sur 3 ans, et qui accorde une action gratuite pour une achetée			
Intéressement	Nous avons négocié et signé l'accord relatif à l'Intéressement indexé sur le ROA			
Handicap	Nous avons négocié et signé l'accord en faveur de l'emploi des personnes handicapées qui est maintenant étendu à SHR, SBS, I2S et Axway			
Participation	Signé le 31 mai 2018 et applicable, mettant en place la notion de salaire plancher et plafond pour une plus juste répartition	Nous avons négocié et signé l'accord qui prévoyait une répartition égalitaire (prorata temporis). Non applicable	Pas d'accord. Participation à zéro à cause des fonds propres très élevés dans cette société	Pas d'accord. Participation à zéro à cause des fonds propres très élevés dans cette société
Egalité Professionnelle		Nous avons négocié et signé l'accord. Applicable	Nous avons négocié et signé l'accord. Applicable	Nous avons négocié et signé l'accord. Applicable
Télétravail	Applicable à partir du 1 ^{er} août 2018 permettant de disposer de 1+1 jours de télétravail régulier Dénoncé depuis	Applicable à partir du 1 ^{er} novembre 2018 permettant de disposer de 1+1 jours de télétravail régulier	Applicable à partir du 1 ^{er} novembre 2018 permettant de disposer de 1+1 jours de télétravail régulier	Applicable à partir du 1 ^{er} novembre 2018 permettant de disposer de 1+1 jours de télétravail régulier
Temps de Travail		Nous avons négocié et signé l'accord prévoyant notamment 1 JRTT de plus. Applicable au 01/01/2019	Nous avons négocié et signé l'accord prévoyant notamment 1 JRTT de plus. Applicable au 01/01/2019 après référendum.	Nous avons négocié et signé l'accord prévoyant notamment 1 JRTT de plus. Applicable au 01/01/2019



Les encours dans les filiales ...



SHRS – Quand la direction ne joue pas le jeu ...

Au début de l'été, **Sopra HR ouvrait la marche** en signant l'accord télétravail, permettant ainsi la mise en place d'un dispositif très attendu. Quelle ne fût pas la désillusion des salariés qui n'ont vu leur demande étudiée seulement fin septembre pour obtenir, pour la plupart, un refus ...

Les réponses, génériques qui plus est, sont arrivées avec des jours, parfois des semaines, de retard, au lieu des 15 jours maximum prévu dans le texte.

Le poste, l'équipe, le projet, le site, le temps partiel, le jour demandé Autant de situations qui avaient été évoquées et pourtant écartées des causes d'inéligibilité. **A l'évidence la direction ne respecte pas sa propre signature.**

Fort de l'incompréhension des salariés **face à l'écart entre la réalité et le contenu de l'accord**, l'ensemble des organisations syndicales signataires ont dénoncé l'accord pour marquer leur mécontentement et relayer celui des salariés..

Nous demandons la réouverture de la négociation pour un accord « sincère » et respecté par la direction.

I2S – Une négociation sur le Travail en équipe qui peine à avancer



Nous avons donc porté des propositions qui visent à moduler les compensations financières (prime panier, prime d'équipe et IK) en fonction des contraintes induites par cette forme d'organisation du travail. **Sur ces bases, nos estimations financières** montrent une **dégradation sur le REX de l'ordre de 0,4 %**. La direction acceptera-t-elle d'aller aussi loin ? Plus loin ?

Nous l'avons déjà maintes fois dit : **nous sommes** convaincus que nous devons disposer d'un tel accord. Pour l'entreprise, son business et ses salariés. Pour peu qu'il soit **acceptable pour toutes les parties** et donc ... **applicable**. Nous appuierons donc toutes les propositions qui permettraient d'aboutir sur de telles conditions.

Vos représentants **Traid-Union** vous souhaite une excellente année 2019

