

POUR Y VOIR CLAIR

Référendum sur le temps de travail chez Sopra Banking Software

Les salariés ont parlé : c'est définitivement

OUI !

90%

De Participation

Avec un taux de **participation record** proche de 90%, **les salariés** ont donc confirmé **le bien-fondé de notre demande de** tenu d'un référendum sur le sujet.

70%

de vote pour le OUI

Près de 70% des salariés ont validé l'accord sur le temps de travail, signé par vos seuls représentants Traid-Union contre l'ensemble des autres organisations syndicales qui avaient pourtant fait bloc en appelant à voter contre !

Vos élus **Traid-Union** se félicitent de **ce plébiscite**, estimant que cet accord, désormais applicable dans toutes les sociétés du groupe (à l'exception de Sopra HR), porte **des avancées significatives pour tous** et permettra de mieux compenser et rémunérer l'investissement des collaborateurs.

POUR Y VOIR CLAIR

Retour sur une année ... pour préparer les prochaines

Vos représentants Traid-Union travaillent pour vous :

	SHRS	I2S	SBS	SSG
Plan Epargne Groupe	Nous avons signé le troisième et dernier avenant du Plan Epargne Groupe prévu sur 3 ans			
Intéressement	Nous avons négocié et signé l'accord relatif à l'Intéressement indexé sur le ROA			
Handicap	Nous avons négocié et signé l'accord en faveur de l'emploi des personnes handicapées			
Participation	Signé le 31 mai 2018 et applicable, mettant en place la notion de salaires plancher et plafond lors de la répartition	Nous avons négocié et signé l'accord qui prévoyait une répartition égalitaire (prorata temporis). Non applicable		
Egalité Professionnelle		Nous avons négocié et signé l'accord. Applicable		
Télétravail	Applicable à partir du 1 ^{er} aout 2018 permettant de disposer de 1+1 jours de télétravail régulier	Applicable à partir du 1 ^{er} novembre 2018 permettant de disposer de 1+1 jours de télétravail régulier	Applicable à partir du 1 ^{er} novembre 2018 permettant de disposer de 1+1 jours de télétravail régulier	Applicable à partir du 1 ^{er} novembre 2018 permettant de disposer de 1+1 jours de télétravail régulier
Temps de Travail		Nous avons négocié et signé l'accord prévoyant notamment 1 JRTT en plus. Applicable au 01/01/2019	Nous avons négocié et signé l'accord prévoyant notamment 1 JRTT en plus. Applicable au 01/01/2019 après référendum	Nous avons négocié et signé l'accord prévoyant notamment 1 JRTT en plus. Applicable au 01/01/2019

POUR Y VOIR CLAIR

Les encours dans les filiales ...

SHRS – Quand la direction ne joue pas le jeu sur le télétravail



Au début de l'été, Sopra HR **ouvrait la marche en signant l'accord télétravail**, laissant ainsi la perspective d'une rentrée avec un emploi du temps agrémenté de journées de télétravail. Quelle ne fût pas la désillusion des salariés qui n'ont vu leur demande étudiée que fin septembre pour obtenir, pour la plupart, un refus ...

Les réponses, génériques, sont arrivées avec quelques jours, pour ne pas dire semaines, de retard, au lieu des 15 jours annoncés.

Le poste, l'équipe, le projet, le site, le temps partiel, le jour demandé Autant de situations qui avaient été évoquées et pourtant écartées des causes d'inéligibilité.

Fort de l'incompréhension des salariés face à l'écart entre la réalité et le contenu de l'accord, l'ensemble des organisations syndicales signataires de l'accord ont dénoncé l'accord pour montrer leur mécontentement et relayer celui des salariés quant à sa mise en œuvre.

Nous attendons maintenant impatiemment la réouverture de la négociation pour un accord « sincère ».

I2S – Une négociation sur le Travail en équipe qui peine à avancer



Nous avons donc porté des propositions qui visent à moduler les compensations financières (prime panier, prime d'équipe et IK) en fonction des contraintes induites par cette forme d'organisation du travail. **Sur ces bases, nos estimations financières** montrent une **dégradation sur le REX de l'ordre de 0,4 %**. La direction acceptera-t-elle d'aller aussi loin ? Plus loin ?

Nous l'avons déjà maintes fois dit : **nous sommes** convaincus que nous devons disposer d'un tel accord. Pour l'entreprise, son business et ses salariés. Pour peu qu'il soit **acceptable pour toutes les parties** et donc ... **applicable**.

Nous appuyerons donc toutes les propositions qui permettraient d'aboutir sur de telles conditions.