

Déconfinement à dose ... homéopathique



La priorité reste la santé des salariés !

Volontariat. Votre accord est nécessaire pour retourner sur site, qu'il soit interne ou client !

Prudence. Tel est le **maître mot** de la direction dans sa gestion du déconfinement et l'ouverture progressive des sites. **Le télétravail reste donc la règle ... et ... vous pouvez demander** à retourner sur



site.

Un ensemble de mesures, conformes aux recommandations des autorités, seront mises en œuvre, **pour chaque site**, afin d'assurer toutes les précautions sanitaires, individuelles ou collectives, pour une reprise en mode « *déconfiné* ».

Vos représentants, consultés par la direction, **veilleront** à ce qu'elles soient **respectées dans leur intégralité**.

Une activité partielle qui fait débat ...

Au cours du CSEE extraordinaire du 09 avril, **vos représentants** ont déclaré : « La direction a donc décidé de mettre en place des mesures d'activité partielle !

Traid-Union salue sa décision de **garantir 100% du salaire net**.

Bien entendu, **Traid-Union** regrette l'effort que la collectivité nationale devra donc supporter.

Pour autant, **Traid-Union** reste **pragmatique** : c'est aussi à ce prix que **l'entreprise** pourra **poursuivre ses activités, conserver les emplois actuels et redémarrer** dans les **meilleures conditions possibles**.

Pragmatique et **pas naïf !** En effet, la concurrence ne se prive pas ! **Et pas toujours** dans des **conditions admissibles !**

Traid-Union veillera à ce que son **application** soit réalisée **en toute légalité** et que chaque cas sera considéré **avec toute la mesure qui s'impose**.

L'entreprise, ce sont les salariés avant tout. »

Vous l'aurez compris ... ça fait débat !



Un mois de mars pas si catastrophique ...

... et on y verra plus clair fin juin ...

Alors que le **Syntec** prévoit une **baisse de l'activité du secteur de 15% à 17% pour l'année**, force est de constater une **assez bonne résilience de I2S** qui voit ses résultats à **fin mars** impactés ... mais pas trop dégradés. Si la direction du groupe attend la fin du T2, qu'elle pressent très mauvais, pour **affiner** les perspectives annuelles **les plus fiables possibles**, **nous retiendrons** quelques **motifs de satisfaction**, sur le **plan économique**, pour **I2S** :

- ◀ Quelques **démarrages de missions**
- ◀ Une **croissance** nette de **l'effectif** de 17 salarié(e)s
- ◀ Une activité **avant-vente très soutenue**, avec de **très belles perspectives**, malgré la situation
- ◀ La signature d'un **partenariat avec OVH**, ouvrant de nouvelles **opportunités** sur le marché 'domestique' et/ou 'souverain'.

Traid-Union plus que jamais à vos côtés !