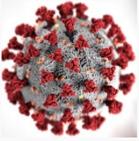


C' EST IMPORTANT C' EST INTERESSANTCommunication des élus **Traid-Union** de mai 2020**L'Économie des survivalistes**

Pour reprendre les termes de Vincent PARIS, **pas de grosses mauvaises nouvelles** au niveau des chiffres. Le CA se maintient. Des clients annulent ou reportent bien sûr des projets ou prestations, mais de **nouveaux contrats** sont également signés, ce qui contribue **pour l'instant à équilibrer**. Des régions sont bien sûr plus touchées que d'autres en fonction de leurs activités (Airbus à Toulouse, grande distribution à Lille, Industrie sur Auvergne-Rhône-Alpes...). La direction prévoit d'alimenter les régions les plus touchées grâce au télétravail inter-régions afin qu'il y ait le plus possible de collaborateurs en activité. Etant donné les **circonstances exceptionnelles**, il n'y a **pas de V2**, car il n'y aurait **pas de sens** à faire des **prévisions** sur la base **d'inconnues**.

Traid-Union continue à suivre avec rigueur les évolutions des indicateurs économiques et d'inter-chantier afin que chacun puisse retrouver sa place au sein de Sopra Steria

Sécurité Covid-19

Nous avons demandé à la Direction de mettre en place des séances de formation type e-learning sur les mesures de préventions liées au Covid-19, notamment sur les bonnes pratiques liées au port de masque et au lavage des mains. En attendant, nous vous proposons deux vidéos de type tutoriel :

Nettoyage des mains : <https://www.youtube.com/watch?v=Yld9Jjj0MqE>

Port du masque : <https://www.youtube.com/watch?v=o-DPOiBA1o>

Lorsque vous retournerez sur votre lieu de travail habituel, soyez prêts !

Avec Traid-Union, soyez acteur de votre sécurité

Déclaration du Syndicat Traid-Union sur les augmentations de salaires

Les élus **Traid-Union** sont encore une fois désagréablement surpris de constater les **importantes disparités** dans la répartition des **augmentations de salaires**. Nous trouvons tout simplement **indécent** de voir un écart abyssal entre des **augmentations de 2 500 à 5 000 euros** pour des salariés déjà payés 25 000 euros hors primes et un **minimum de 46 euros**, sans doute destiné à un ou une salarié(e) qui gagne 10 fois moins.



Cet écart, dans un contexte déjà difficile de confinement, exprime malheureusement très bien le fait que les **hauts managers** sont encore une fois **très largement mieux traités** que les salariés que nous représentons. Il rappelle aussi les inégalités qui peuvent subsister entre Paris et la province. Il interroge également quant au timing de la décision, alors que depuis janvier les prévisions de ralentissement et de confinement de l'économie mondiale étaient de plus en plus certaines.

Nous rappelons que les principaux **dirigeants du CAC 40** ont consenti une **baisse de leur rémunération de 25%** du fait de la mise en activité partielle de leurs salariés. Enfin, si supprimer les dividendes est une bonne initiative, nous sommes certains que la diminution des salaires des dirigeants serait un geste apprécié de toutes les parties-prenantes de cette entreprise, actionnaires comme salariés, et montrerait sans ambiguïté le caractère solidaire avec les personnes en activité partielle.