

Juillet ... une situation contrastée ...

... mais des résultats maîtrisés ?

Si le **chiffre d'affaire** et la **rentabilité** sont **en deçà** des objectifs budgétaires, effet COVID oblige, **nous constatons** que le **cash** (le fameux DSO) est en **nette amélioration** et **très proche de l'objectif** de fin d'année.



Sur le front de l'emploi, **l'intercontrat** demeure, bien entendu, **à surveiller de près avec un niveau élevé**, **l'effectif** restant quant à lui **stable** grâce à des **recrutements** confirmés.



Nous soulignerons, **une fois encore**, une **activité commerciale et avant-vente**, sur IM et sur Cyber, **particulièrement dense**.

Si nous pouvons **nous réjouir** de ces « *promesses* » de jours meilleurs, **nous restons vigilants** :

« *Qui trop étreint, mal embrasse* » dit le proverbe ...

Gageons que la direction saura aussi s'en souvenir ...

Perspectives financières ...

... la confiance est de mise ...



Alors que la situation financière de I2S était encore négative il y a quelques années, **les efforts entrepris par TOUS** ont permis de rendre **I2S profitable**. Malgré la crise actuelle, ces **efforts structurels** portent leurs **fruits**, car, bien que la marge soit nettement impactée, elle **resterait positive** pour 2020, permettant de **conforter l'emploi**.

Télétravail en cette période de reprise ...

... Un pas en avant, un pas en arrière ?



« *Le télétravail reste une pratique recommandée surtout dans des zones où le virus circule beaucoup* », dixit la Ministre du Travail Elisabeth Borne.

Notre président Pierre Pasquier a rappelé dans son mail du 28 août que « *le télétravail reste la modalité principale d'activité* ».

Force est de constater que cette information concernant le télétravail n'est pas suffisamment (bien ?) relayée (ou entendue ?) par certains managers.

Nous jugeons cette modalité de travail d'une importance capitale au regard de la situation sanitaire actuelle. **Nous recommandons** à la direction de relayer et encourager largement cette modalité de travail qui, rappelons-le, a bien fonctionné lors du confinement. Mais il doit être ... **organisé** ... car **nous avons** également conscience que le lien avec l'entreprise et les collègues est primordial.

