

Après notre santé, c'est la santé économique de notre entreprise qui a été visée ... une crise de plus dans notre actualité, mais quid du business ?



Surfer sur la vague Cyber ?

La gestion de la crise Cyber a été **plébiscitée** par le patron de **l'ANSSI**. **Notons** que ce sont bien **nos capacités** et **notre expertise I2S** en la matière qui ont été **mises en lumière** par la plus haute autorité.

Une crise que **nous souhaiterions** voir se transformer en **opportunités business**.

Sur le plan économique

La **Direction I2S** semble **confiante sur notre atterrissage à fin d'année**. Les résultats devraient être **conformes aux prévisions affichées (révisées après le premier confinement)**. L'activité d'avant-vente I2S, toujours très soutenue, **annoncerait une année 2021** avec un **semblant de reprise (sic)**.

Volet RH : Qui a dit que l'on ne recrutait plus chez I2S ?

En deçà des objectifs 2020 prévus (**situation oblige**), près de **200 recrutements opportunistes de profils experts certifiés** sur les **nouvelles technologies** et **pratiques** ont tout de même été effectués en 2020.

Un effectif I2S qui reste stable.

Pour 2021, la Direction envisage 210 recrutements, **nous jugeons** ceci **peu ambitieux** au regard de la reprise probable. **Nous espérons** que cet **objectif** sera **revu à la hausse**.

Pensez à vous certifier pour rester dans la course de bonnes opportunités de mission.

Télétravail : régulier ou occasionnel et peut-être exceptionnel !

En juillet dernier, **nous avons demandé à renégocier** l'accord I2S/Beamap sur le **télétravail régulier ou occasionnel** car **insuffisant** dans le contexte de **confinement vécu**. La Direction **n'a pas souhaité renégocier l'accord existant (applicable jusqu'à fin octobre 2021)** et a ouvert des négociations sur un avenant à cet accord. **Nous sommes** donc **conviés aux négociations d'un avenant** pour la mise en place de **télétravail exceptionnel** destiné à traiter les crises de type pandémie.

Consultez notre communication syndicale de ce mois-ci, et voyez de ce qui a été acté pour C&I ... un très petit pas en avant, qui reste insuffisant, et nous n'imaginons pas avoir moins pour I2S !

Participation chez I2S ...

... Tout ça pour ça ?

La Direction nous a donc présenté l'accord final sur la Participation au sein de I2S.

Sans – réelle – surprise, ... il est ... **identique** à celui de **2018** !

Pouvait-il en être autrement ?

Si **nous ne sommes pas pleinement** satisfaits, **notre pragmatisme** et **notre sens du devoir** envers **tous les salariés de I2S** nous ont amené à signer cet accord d'entreprise, **comme en 2018**. **Comme nous le demandions**, il **ne défavorise pas les plus bas salaires**, car basé sur une **répartition égalitaire, prorata temporis** (même montant pour tous, base année pleine).



Espérons que **nous ne serons pas de nouveau les seuls** à signer afin **d'éviter** une redistribution **proportionnelle aux salaires comme le prévoit la loi en l'absence d'accord applicable** (A petit salaire, petite Participation. A gros salaire, grosse Participation) ...

Les délais seront peut-être **trop courts** pour un **versement fin novembre** ...

Décembre étant, de toute façon, la dernière possibilité légale ...