

C' EST IMPORTANT C' EST INTERESSANT

Communication des élus Traid-Union de février 2021

Economie, tiens bon le cap !

Les **résultats annuels 2020** seront présentés le **26 février**. Fenêtre négative oblige, la direction ne nous a communiqué aucun chiffre mais n'a pas semblé inquiète, ce qui est plutôt rassurant.

Vincent PARIS souligne que **2021 ne commence pas si mal** que ce qu'il craignait même si la visibilité reste très faible (1 à 2 mois). La **prudence** reste donc **de mise** dans les prévisions mais si l'on se réfère à l'action Sopra Steria (graphique ci-contre) nous sommes en droit de penser que 2020 sera une année correcte compte tenu des circonstances. La gestion de la cyberattaque a permis de limiter les conséquences qui auraient pu se révéler désastreuses et de sortir de cette crise plutôt grandis.



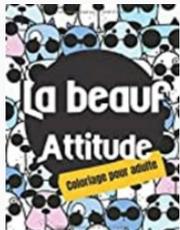
Nous devrions légèrement dépasser le seuil de 6% de marge opérationnelle pour 2020, condition de déblocage de l'intéressement tel que signé par Traid-Union.

AFEST ? Quesaco ?

« **Une Afest est une action de formation en situation de travail.** Elle mobilise un formateur (interne ou externe à l'entreprise) et un salarié à former sur le lieu même du travail et en cours d'activité. Le matériau pédagogique principal est fourni par le travail. Deux séquences pouvant être répétées autant de fois que nécessaire : une mise en situation pédagogique et une phase réflexive sur l'apprentissage pour en tirer les enseignements. »

Ce qu'en pensent nos « amis » syndicalistes : scrogneugneu, de toute façon c'est jamais bien ! Ils reprochent de formaliser car ça pourrait être retenu contre les salariés. Et par ailleurs quand ce n'est pas formalisé ils reprochent de l'amateurisme et un manque de rigueur qui nuit au salarié. Ce n'est hélas même pas une blague !

Ce qu'en pense Traid-Union : C'est une formation de terrain ayant vocation à remplacer le tutorat et permettant, au travers de sa formalisation, de mettre en valeur les « tuteurs » tout en proposant enfin des formations cadrées par l'Academy, sur le budget de l'Academy. **Laissons une chance à ce dispositif de fonctionner.**



Les syndicats ? Beaufs !

Est-ce parce **que l'inspection du travail a rappelé officiellement aux syndicats minoritaires de travailler à la défense des salariés** et non de se servir des instances du personnel comme d'une tribune partisane ? Est-ce parce que le **tribunal a validé les élections** et qu'ils devront **respecter le vote des salariés** Sopra Steria (et continuer à rester minoritaires) ? Ces questions se posent, tellement les **syndicats minoritaires furent agressifs lors du dernier CSE.**

Ainsi, la **représentante anti-harcèlement au sein du CSE fut forcée d'intervenir afin de demander à un élu de modérer ses propos sur les femmes en général et les mères en particulier**, bien que celui-ci n'ait eu de cesse de lui couper la parole et de **s'enfoncer dans son animosité sans que la Direction ne s'en émeuve vraiment d'ailleurs.** Quant à un autre élu d'un syndicat minoritaire, il n'a pas hésité à exiger du bureau du CSE qu'il passe par lui lorsqu'il souhaitait s'adresser à l'assistante de Toulouse : **retour du patriarcat ?**

Bref, refusant d'écouter l'inspection du travail, la justice, les collègues...

les minoritaires deviennent de plus en plus bofs ou beaufs.

Traid-Union a été aussi minoritaire en son temps, c'est le jeu de la démocratie mais Traid-Union a toujours respecté vos choix et représentera toujours vos attentes.