

Economie ...

... de bons résultats qui se poursuivent ... mais qui posent question !

Certes, les résultats comprennent désormais les **éléments financiers** des affaires ex-Sodifrance mais force est de constater **des résultats assez nettement supérieurs au budget**, tant sur le **chiffre d'affaires** que sur la **rentabilité** et le **cash**.



La **prudence** reste toutefois de mise, compte tenu d'une **visibilité a priori insuffisante**, d'un **intercontrat** qui, sans être **problématique**, **pose question**, et d'une **concurrence exacerbée** sur un **marché toujours tendu** ...

Si le **plan de recrutement** semble **aligné** avec les **objectifs**, **nous restons dubitatifs** sur sa **capacité à répondre** aux **challenges à venir**.

- ⚡ Manque d'ambition ? D'anticipation ?
- ⚡ Marché trop (sic !) concurrentiel ?
- ⚡ Attractivité trop faible ?
- ⚡ Croissance externe déjà en vue ?

Pour autant, certaines agences, notamment les **Centres de Compétences**, se trouvent en **sous-effectif** au regard des **contrats à honorer**.

Les nouvelles méthodes de production sauront-elles permettre d'y faire face ?

Enfin ...

... la Direction fait un pas !

La Direction, **sollicitée** par **vos représentants**, **nous** a indiqué avoir **finalement** proposé aux **salariés en modalité M1** de passer sous statut de **salariés en heures**.

Si cela était **une demande forte**, et qui avait emporté **notre adhésion** lors des négociations de la prorogation du précédent accord puis du nouvel accord sur le temps de travail, **le passage à l'acte tardait à venir** ...

Cela dit, **nous ne sommes pas dupes** ... les alignements des contrats de travail des salariés ex-Sodifrance et l'harmonisation, en terme de gestion, **favorisent aussi** la Direction. Ce qui est pris n'est plus à prendre ...



Oulala, Click2Learn

Votre inscription est confirmée !

Click2Learn



Vos formations

Oulala, toi aussi tu es inscrit à toutes ces formations ?

Ben dis donc, on va avoir de

bonnes stats chez I2S !