Economie …

La reprise … se précise …

A **fin juillet**, le **chiffres d'affaires** et le **REX** restent **supérieurs au budget** avec un **cash** toujours **bon**. L'année 2021 devrait donc se rapprocher des « *standards* » 2019.

L'inter-contrat, quant à lui, semble être jugulé et « sous contrôle » … peut-être à la faveur de la période des congés.

Nous notons avec **satisfaction** un plan de **recrutement** bien **avancé** par rapport aux **objectifs** initiaux de **300** embauches, malgré les difficultés rencontrées sur un marché particulièrement tendu. **Nous engageons** toutefois la Direction à **aller plus loin** pour satisfaire le **business** toujours **sous tension**.

CRH et révisions de mi-année

Un autre signal de la reprise …chez I2S … ?

Nous pouvions entendre les raisons de **prudence** invoquées pour les révisions de fin d'année, révisions que **nous qualifierons** pudiquement comme « ***insuffisantes*** ».

Force est de relever que les révisions de juillet sont bien supérieures à ce que nous constatons usuellement à cette période de l'année. Preuve que la reprise est là ?

Nous préférons y voir aussi de **l'anticipation** et de **l'ambition** pour **l'entreprise** !

La Direction prise la main dans le pot de confiture ?

Accords d'entreprise : leur application n'est pas optionnelle !

Traid-Union et **ses représentants ne transigeront pas** avec les accords sur lesquels ils ont apposé leurs signatures, **considérant une réelle avancée pour toutes les parties !** Parmi ceux-ci, l'accord sur le travail en équipe, définissant les **règles à appliquer** et les **compensations** en cas d'horaires « atypiques » (prime d'équipe, panier, IK…).

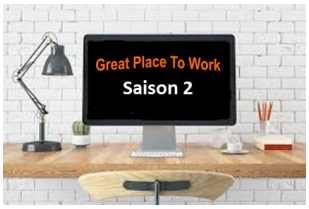
Cet accord est appliqué dans la grande majorité des cas. Pas tous … apparemment …

Nous rappelons à la Direction et **au management** que l'application des accords d'entreprise n'est pas « *optionnelle* », mais **O-BLI-GA-TOI-RE …** ***si elle ne veut pas se faire rattraper par la patrouille !***

Pour en savoir plus sur les accords applicables au sein de I2S … n'hésitez pas à … consulter F2F … et signaler les « *incohérences* » …

Ne ratez pas …

… Bientôt sur vos écrans …



Bonne reprise à toutes et tous !