

Communication des élus **Traid-Union** de novembre 2021

**Economie, le point trimestriel**

Comme promis, il est temps de dresser le **bilan économique trimestriel**. Le communiqué de presse du 29 octobre 2021 met l'accent sur la **forte croissance organique du chiffre d'affaires (CA) à +13%**, portant le CA consolidé du troisième trimestre à **1 116,1 M€**. Le **CA consolidé cumulé** s'élève donc à **3 444,4 M€**, à comparer aux 3 154,4 M€ du communiqué de presse d'octobre 2020 (+9,1% de croissance donc sur le cumulé des trois premiers trimestres). Mais à part le CA décliné sous toutes ses formes et les autocongratulations de rigueur, enrobées d'effet périmètre et autres variations de devises, pas un mot sur les résultats comme toujours en milieu de semestre et **c'est bien dommage**.



Parmi les filiales du Groupe Sopra Steria, citons **SHRS** qui table sur un résultat à deux chiffres, mais qui n'aura pas suffisamment de poids pour rattraper les mauvais résultats récurrents d'autres entités, son CA représentant moins de 4% du CA groupe. Côté France, **Conseil/Intégration & Real Estate**, représentant plus de 30% du CA mondial, citons les régions **ARA** (Auvergne Rhône Alpes) et **NNE** (Normandie Nord Est) ainsi que les verticaux **Secteur public, Aeroline, Energie, TME, Défense&Sécurité** et **APS** qui devraient réaliser une très bonne année 2021 avec espérons-le un résultat à deux chiffres et pourquoi pas une progression du CA également à deux chiffres.

Malgré ces bons résultats Français, il est à craindre que les résultats Groupe ne soient pas aussi bons qu'on aurait pu l'espérer.

**Nous devrions les deux prochains mois vérifier la tendance... Affaires à suivre, avec Traid-Union !**

**Un intéressement pour 2022 sur les résultats 2021 ?**

Taux de ROA %	Montant brut forfaitaire par ETP (MBF)
Si taux =ou> à 6 %	100 €
Si taux =ou> à 7 %	500 €
Si taux =ou> à 7,5 %	700 €
Si taux =ou> à 8 %	1 000 €
Si taux =ou> à 8,5 %	1 100 €
Si taux =ou> à 9 %	1 300 €
Si taux =ou> à 9,5 %	1 500 €
Si taux =ou> à 10 %	1 700 €
Si taux =ou> à 10,5 %	1 800 €

Ci-contre pour rappel les **modalités** de calcul de la prime d'intéressement à laquelle nous pourrions prétendre en **fonction** du taux de **ROA** (résultat opérationnel d'activité) du groupe Sopra Steria, telles que décrites dans l'**accord d'intéressement 2021-2023** signé par **Traid-Union**. Et à ce stade, il n'y a aucune garantie que le seuil d'entrée (6% de ROA) soit atteint... Inutile de préciser que la direction a bien **conscience** (du moins, espérons-le) que cela ne manquerait pas de susciter **mécontentement** et inquiétude bien légitimes. Les fonds de tiroir seront sans doute raclés pour tenter d'améliorer ce fameux ROA mais rassurez-vous, la poche des actionnaires ne sera pas impactée.

**Oui, c'est facile comme attaque, presque aussi facile que de ne pas mener de politique salariale équitable pour tous.**

**CRH : Alea jacta est**

Hé oui, les dés sont jetés. Les souhaits d'augmentations et promotions portés en CRH sont maintenant entre les mains de la direction générale. Vous pourrez juger par vous-mêmes les résultats de ces CRH qui se veulent moins sélectifs que les derniers. Gageons cependant qu'il restera encore et toujours des oubliés, des non augmentés depuis des années, même si la direction semble peu à peu comprendre qu'une mauvaise reconnaissance des efforts peut avoir des effets délétères sur l'entreprise.

**Avec Traid-Union, voix de raison, la persévérance finit toujours par payer.**

**Et pour les retardataires : pensez à faire votre demande de télétravail régulier**

Face2Face > Mes applications > Télétravail régulier > Création demande et hop, c'est fait !

**En cas de difficulté, n'hésitez pas à contacter vos élu(e)s Traid-Union**