

Que retenir du kick off I2S ?

« Quiet period » oblige, pas ou peu d'informations financières ce mois-ci en CSE ...

Nous nous sommes donc **tournés** vers le kick off I2S pour en savoir un peu plus ... sur l'année écoulée ... et les grands objectifs 2022.



Si les résultats annoncés restent encore confidentiels et apparemment (très) bons, **nous souhaitons** mettre en avant **quelques incontournables**, hors finance, à **nos yeux**.

Ainsi, c'est :

- ⚡ Près de 8.500 JH de formation, soit environ **5J/salarié**, qui ont été dispensés
- ⚡ **287 recrutements** réalisés avec un **fort taux de féminisation**
- ⚡ **1.200 demandes** de télétravail régulier **concrétisées**
- ⚡ **+10 points** sur la **fierté d'appartenance** à l'enquête GPTW (participation de 79%).

Des objectifs 2022, déclinés de ceux du Pôle France au sein duquel I2S est maintenant pleinement intégré, **nous retiendrons** :

- ⚡ Un CA de 300 M€, soit une **croissance** de l'ordre de **20%**, tenant compte de l'intégration EVA Group
- ⚡ Le gain **d'un point de marge** pour rester au niveau des attendus
- ⚡ **Attractivité, fidélisation** et **féminisation** de l'effectif avec un **recrutement** de près de **500 salariés** dont **plus de 20% de femmes**
- ⚡ **L'intégration opérationnelle** des salariés EVA Group BSSI
- ⚡ Un **investissement** dans les **formations technologiques** et **l'expertise** des salariés
- ⚡ Un renforcement de **l'accompagnement des salariés** par la chaîne managériale
- ⚡ D'autres **projets d'acquisition** si les opportunités se présentent

Une nouvelle organisation ...

... pour les Centres de Compétences

Face à une majorité démocratique (50%+1) qui **n'a pas souhaité s'exprimer sur le sujet**, **vos représentants n'ont pu favoriser** la mise en place de cette nouvelle organisation, pourtant appelée de leurs vœux par les salariés, et notamment ceux de Sophia, qui l'attendent avec impatience pour pouvoir se projeter dans un environnement de travail plus propice à s'épanouir et à répondre à leurs attentes.

Nous avouons bien **humblement** ne pas avoir compris ...

Lyon/Limonest

Bienvenue à Ghouti, nouveau Représentant de Proximité qui vient renforcer notre dispositif local !