



## Economie ...



Si, à **fin août**, les principaux indicateurs financiers montrent une stabilité avec un **chiffres d'affaires** toujours **supérieur au budget**, un **REX** en **léger retard** et un **cash** dans la continuité, la **Direction** confirme elle-même que la fin d'année sera **compliquée** et reste **confiante** dans **l'atteinte des objectifs 2022**. Soit !

Les V3 démarrent, preuve que le moment est donc venu de se tourner vers **2023** qui sera, **de notre compréhension, difficile**.

A ce stade, **nous retiendrons** avec **satisfaction** la volonté affichée **d'investir** dans la **force commerciale** (vente et avant-vente) afin **d'accélérer** notre **transformation**.

**Nous restons** toutefois plus **dubitatifs** (doux euphémisme) sur la **conduite du changement** qui **aurait dû être mise en place** pour l'accompagner afin d'éviter les inquiétudes, **infondées, mais malheureusement légitimes**, qui ont pu naître, comme chez nos collègues de Sophia-Antipolis.

*8/20  
Peut mieux faire !*

*Ce n'est pourtant pas faute d'avoir alerté le management !*

**Nous avons** alors **vérifié** : **plusieurs modules** de formation **sur le sujet** existent bel et bien sur l'Academy et sont **accessibles** depuis **Click2Learn** ... et en **Digital Learning** ... qui plus est ...

**Gageons** que **l'intégration d'EVA**, pour laquelle **nous aurons** bientôt le **résultat** de **l'expertise** demandée, profitera d'un **meilleur accompagnement** ...

Et il faut, également, **déjà se pencher sur l'arrivée de CS Group** ...

*Nous ... on dit ça ... mais on n'a rien dit ...*

## Inflation et pouvoir d'achat

### La Direction toujours dans l'attente

5,6%, c'est le taux d'inflation annoncé par l'INSEE en septembre 2022.

Octobre 2022, aucune mesure n'a été prise par la Direction en réponse à cette inflation galopante.

Face à cette perte de pouvoir d'achat des salariés, **nous enjoignons** la Direction à prendre des mesures à la portée de cette inflation.

Depuis mai 2022, **nous demandons** à la Direction de se saisir de ce sujet préoccupant où la réponse a été : *nous attendons l'annonce des mesures gouvernementales*.

Ces mesures ont, depuis, été annoncées par le gouvernement et les leviers existent : prime de partage de la valeur, augmentations via l'exercice CRH qui vient de démarrer.

La Direction saura-t-elle prendre des décisions courageuses dans un contexte où Sopra Steria noue des ambitions fortes sur le « Great Place To Work » ?



### 'Modalité 2' vs 'Salarié en heures'



Les **'Modalités 2'** vont prochainement se voir proposer un avenant à leur contrat de travail pour un passage en **'Salarié en heure'** soit **35 heures et 11 jours de RTT**.

Ce changement implique la disparition des « heures supplémentaires structurelles » (12,5% du salaire actuel).

S'il est **intéressant pour le plus grand nombre**, il peut ne pas l'être pour certains avec une **possibilité de perte de pouvoir d'achat** significative liée à :

- ⚡ Exonération des cotisations sociales (11,1% des 12,5% du salaire) : **jusqu'à 555 € nets annuels** (cas d'un salaire annuel de 40 k€ nets ou plus)
- ⚡ Exonération d'impôt sur le revenu (plafonné à 5.000 € actuellement) : **jusqu'à 1.350 € annuels** (cas d'un salaire annuel de 40 k€ nets ou plus, avec 1 part d'imposition)

**Nous avons** demandé à la Direction d'être « pédagogue » sur le sujet afin que chacun puisse prendre une décision la plus éclairée possible.

*Vous représenter autrement*

<http://www.traid-union.org/>