

## Economie ...



A fin juillet, le **chiffres d'affaires** reste **supérieur au budget** alors que le **REX** est en **léger retard**. Le **cash**, pour sa part, **prend quelques jours**.

L'inter-contrat, quant à lui, est limité et « sous contrôle ». Le **plan de recrutement**, bien qu'atteignant **76% de l'objectif** à mi-août, sera **difficile à tenir**.

La **tendance** évoquée ces derniers mois **se confirme** donc : H2 sera « **challenging** » pour I2S, à l'instar de SSG qui semble définir, selon les informations fournies, les contours d'un début de récession.

**Octobre apportera de la visibilité et Traid-Union continuera à vous tenir informés.**

**Nous notons** toutefois avec **satisfaction** que le **renforcement** de nos **positions** dans la **Cybersécurité** lié à l'acquisition de CS Group **est confirmé vers I2S**.

Pour autant, les **transformations** attendues sur **ICS**, avec un **business** de plus en plus **tendu et agressif**, **tardent** à se concrétiser. **Nous engageons** la Direction à **revoir sa tactique commerciale** afin de répondre aux **nombreuses attentes** et **mieux préparer 2023**.

## CRH et révisions de mi-année ... peut mieux faire ?

Force est de constater que les **révisions de juillet** (5% de promus, 36% d'augmentés, taux d'augmentation du cycle de 1,23%) sont, globalement, **similaires** à celles de **2021**, celles des **femmes** étant **supérieures** à celles des **hommes**, et un **focus** fait sur les **I2.1** (50% de promus et 80% d'augmentés).

**Si nous pouvons entendre** les **raisons de prudence** invoquées dans un **contexte économique très incertain**, l'**attente** des mesures **gouvernementales**, et les **arguments** des « **réponses déjà apportées** », **nous restons dubitatifs** sur les **délais** pour obtenir une **réponse claire aux attentes** de salariés au regard de **l'inflation**.



## Bon à savoir

Jusqu'au 31 décembre 2022 et dans la limite de 10.000€, vous avez la possibilité de débloquer les sommes issues de l'intéressement en vous engageant à les utiliser pour financer l'achat d'un bien ou d'une prestation de service.

## Accord temps de travail et CET

**Comme vous le savez, un nouvel accord temps de travail a été signé par Traid-Union.**

Cet accord nous fait bénéficier (enfin !) d'un **CET** (Compte Epargne Temps), d'une demi-journée de **congé payé (CP) supplémentaire**, d'une **revalorisation à 17€ des interventions planifiées** et d'une application, **dès la première heure**, d'une majoration à **150%** des heures travaillées les **dimanches et jours fériés**.



Concernant le **CET**, vous devrez faire une demande d'ouverture pour en bénéficier et commencer à l'alimenter.

**Seuls les congés payés acquis** au titre de la cinquième semaine de CP, les jours d'ancienneté et la journée de congé supplémentaire pourront alimenter le CET, à hauteur de **5 jours par an** et avec un **plafond maximum de 15 jours**.

**N'hésitez pas à nous poser des questions si vous souhaitez plus de précisions.**



**Bonne reprise à toutes et tous !**

*Vous représenter autrement*

<http://www.traid-union.org/>