

## Economie ...



Les résultats, à **fin novembre**, restent dans la lignée des dernières prévisions et nous entrons maintenant en « *quiet period* ».

Néanmoins, **nos projections** laissent entrevoir **une année que nous qualifierons de plutôt bonne** : chiffre d'affaires légèrement supérieur au budget, REX en ligne avec l'objectif et un cash proche de l'objectif.

**Nous retiendrons**, en ce début d'année :

- ⚡ **Plus de 320 nouveaux salariés** nous ayant rejoints en 2022 (et dire que c'est encore insuffisant ...)
- ⚡ Des **situations comparables**, toute proportion gardée, entre **ICS** et **Cyber**
- ⚡ La mise en place d'une **organisation spécifique 'Aéroline'** au sein de quelques agences ICS à Paris et en Régions
- ⚡ Une trêve des confiseurs ayant apporté de **bonnes nouvelles** sur le plan commercial avec de **belles signatures**

*Une année 2023 qui commence bien ...*

## CRH

### La Direction semble avoir entendu

La Direction nous confirme avoir fait un geste envers les plus bas salaires (ceux inférieurs à 2.500€/mois), tel qu'annoncé en novembre par la Direction du Groupe.

**Nous attendons** les retours pour pouvoir en mesurer l'ampleur.



## Ce qui a changé au 1er janvier ...

### ... Parce qu'il n'y a pas que Ducros qui se décarcasse ...



Les dernières négociations et **nouveaux accords signés** par **vos représentants** sur le **temps de travail**, le **travail en équipe**, la **mobilité durable**, les **frais de déplacement** ou les **indemnités kilométriques** apportent leurs lots de **revalorisations** au 1<sup>er</sup> janvier sur les **forfaits** et



compensations.

## Bienvenue ...

### ... aux salariés ex-EVA

... à Jean-Marc Viscuso, nouveau Représentant de Proximité de Lyon/Limonest qui vient renforcer **notre dispositif local** au service des salariés !

Bonne Année !  
2023  
traid union