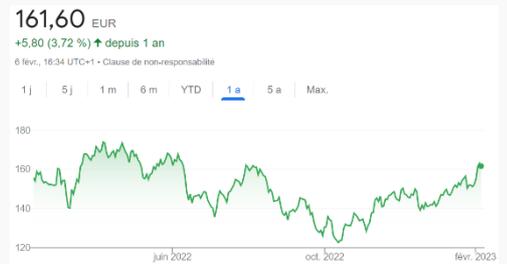


## Communication des élus **Traid-Union** de février 2023

### Economie : la fin du tunnel

Les chiffres officiels seront pour le mois prochain (un indice positif : la valeur d'action remonte). Pas de changement entre fin d'année et début d'année, les marchés sont stables. Le démarrage est timide en Allemagne et en Italie mais sans conséquence a priori car pris en compte dans les prévisions, souligne la Direction Générale. D'importants investissements en défense et sécurité, un secteur aéronautique en pleine forme permettront de pallier d'éventuelles faiblesses conjoncturelles de certains secteurs. En résumé, une clôture un peu mieux que prévu au V2 mais en deçà du budget qui, rappelons-le, tablait sur un CA groupe de près de 5 milliards en progression de 7,7% et un résultat de 6,3% contre 5,3 en 2021. Sopra Steria Group (Conseil & Intégration & Real Estate) devrait s'en sortir un peu mieux puisque nous avons au budget un CA de presque 1,6 milliards et un résultat de 9,2% résultat qui servira à déterminer le montant de notre prime d'intéressement.



### On les aura mérités ces résultats 2022 !

### Financement des syndicats : le saviez-vous ?

Les principales organisations syndicales et patronales ont reçu 133,6 millions d'euros en 2021 pour financer leurs missions de dialogue social, selon le rapport annuel de l'Association de gestion du Fonds paritaire national (AGFPN), publié mercredi 7 décembre 2022.

Parmi les syndicats représentatifs, la CFDT a perçu 20,3 millions, CGT 19,7 millions, FO 16,1 millions, la CFE-CGC 13,6 millions et la CFTC 12,2 millions. Du côté des syndicats non représentatifs (moins de 8% des salariés lors des élections professionnelles), l'UNSA a reçu 4 millions et Solidaires 2,8 millions. Pas étonnant qu'ils cherchent à faire parler d'eux et à grappiller des voix aux élections, c'est pour toucher un max !

C'est cela, le syndicalisme « professionnel » (par définition qui se fait payer) et « désintéressé ». Quand on voit les sommes perçues, on ne peut que s'étonner de la faible efficacité dans notre entreprise : aucune avancée obtenue, quasiment aucune signature d'accord et trop souvent une volonté délibérée de nuire à l'entreprise et aux salariés.

**Evidemment Traid-Union (votre « syndicat maison » préféré) ne reçoit pas un centime, ce qui ne nous empêche pas d'être efficaces (voir les dernières avancées obtenues dans notre communication de décembre), de travailler dans votre intérêt et de vous représenter dignement.**

### Traid-Union aux côtés des Assistantes (suite)

En fin d'année, nous avons initié une action en faveur des **Assistants**, trop souvent **délaissés**, peu valorisés et **non rémunérés** à leur juste valeur. Une déclaration a été lue au CSE de septembre (cf notre communication d'octobre) et un groupe de travail a été constitué afin de bâtir un plan d'action, notamment autour des CRH.

**Nous avons été entendus** par la Direction Générale, les premiers **retours** de nos Assistantes sont **positifs** et nous continuons à suivre les avancées du groupe de travail.

**Traid-Union fait bouger les choses, avec vous et pour vous !**

### En bref

- L'opération **WeShare** est reconduite en 2023, voir notre communication syndicale pour plus d'informations
- Au cas où vous rencontreriez des difficultés à solder vos congés avant fin mai, n'oubliez pas que vous bénéficiez maintenant d'un **CET** (compte épargne temps), obtenu par votre syndicat **Traid-Union** 😊