

# POUR Y VOIR CLAIR

## Intéressements 2021-22-23 : Un accord positif !

Fin juin 2021, **nous étions** parvenus à **convaincre la direction générale** de la nécessité d'augmenter les sommes à redistribuer.

Nous avons pu obtenir une augmentation de 25% de l'intéressement distribué au titre de 2021, par rapport à l'accord précédent.

Pour rappel, **sans accord majoritaire**, il n'est **pas possible de distribuer** de l'intéressement et **sans notre signature**, les montants d'intéressement à compter de 2021 **auraient été nuls**.

⚡ Pour **2022**, le ROA cible était de **9%** avec un **intéressement** correspondant de **1.300 €**.

Au vu des résultats constatés, légèrement inférieurs, le **montant de l'intéressement pour 2022** sera

**de l'ordre de 1.260 € !**



## We Share mode d'emploi

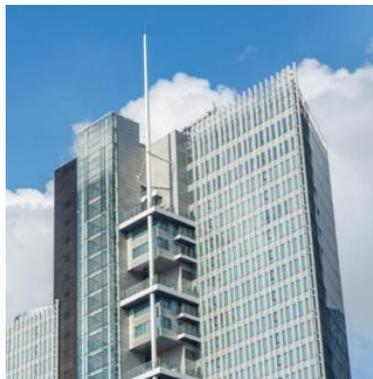
La **période de souscription** de la 5<sup>ème</sup> édition du plan d'actionnariat WeShare - 2016/2017/2018/2022 & 2023 - se déroulera du **27 mars au 12 avril prochains** selon les modalités suivantes :

- ⚡ **Qui peut souscrire ?** les salariés présents le 12 avril 2023 avec trois mois d'ancienneté
- ⚡ **Quel est le prix de souscription ?** La moyenne pondérée du cours de l'action sur les 20 séances du 24 février 2023 au 23 mars 2023
- ⚡ **Combien puis-je investir ?** Minimum 1 action / Maximum 3000 € dans la limite du ¼ de votre rémunération annuelle. Un écrêtage sera réalisé si la demande est supérieure au nombre d'actions dédiées à cette opération
- ⚡ **Quel abondement ?** une action gratuite pour une action achetée
- ⚡ **Quels frais sont à ma charge ?** la CSG & la CRDS sur les actions gratuites
- ⚡ **Comment je paye ?** comptant ou par prélèvement en plusieurs mensualités sur le salaire
- ⚡ **Quelle durée de détention ?** 5 ans sauf cas de déblocage prévus par la loi
- ⚡ **La valeur de mon investissement peut-elle varier ?** Oui, en fonction du cours de l'action
- ⚡ **Puis je protéger mon investissement des aléas de la bourse ?** Oui en utilisant la fonctionnalité d'arbitrage qui permet de positionner les fonds sur un placement sans risque.

**Traid-Union** ayant conditionné sa signature de l'accord We Share à l'inclusion des salariés R&R, ceux-ci pourront comme tous les autres **bénéficier de cette opportunité.**

# POUR Y VOIR CLAIR

**Vos Représentants de Proximité SBS, SHRS et SSG vous suivent sur un nouveau périmètre d'intervention qui réunit les sites de Trinity et de Kléber.**



Vous qui venez d'arriver ou allez emménager dans les locaux de Trinity ou de Kléber, soyez **rassurés** sur le fait que, grâce à un accord que nous allons signer, **vos représentants de proximité** ne vous abandonnent pas et seront **toujours à vos côtés** sur ces nouveaux sites.



## **Pour SBS, il s'agit de :**

- |                           |                |
|---------------------------|----------------|
| ⚡ Florence AKOUN          | – ex Manhattan |
| ⚡ Hervé APERTET           | – ex Fontenay  |
| ⚡ Frédéric CARDOSO        | – ex Meudon    |
| ⚡ Christine DEBRIS        | – ex Manhattan |
| ⚡ Bénédicte GENAIS ALLAIN | – Kléber       |
| ⚡ Pierre HERRISE          | – Kléber       |
| ⚡ Maryline LE ROUX        | – ex Manhattan |
| ⚡ Said MOKRANI            | – Kléber       |
| ⚡ Claude ZAGURY           | – ex Manhattan |

## **Pour SHRS, il s'agit de :**

- |                    |                |
|--------------------|----------------|
| ⚡ Davy OCKO-ELISHA | – ex Manhattan |
|--------------------|----------------|

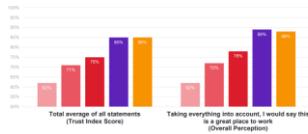
## **Pour SSG, il s'agit de :**

- |                   |             |
|-------------------|-------------|
| ⚡ Kevin DUCASSE   | – ex Kléber |
| ⚡ Muriel LEBRETON | – ex Kléber |
| ⚡ Eric MAMAN      | – ex Kléber |
| ⚡ Annie MARCHANT  | – ex Kléber |
| ⚡ Hervé PENCOLE   | – ex Kléber |
| ⚡ Philippe VALLET | – ex Kléber |



# POUR Y VOIR + CLAIR

## Great Place To Work niveau Groupe



A la suite des résultats de l'enquête 2021, nous avons été invités à réfléchir sur les axes d'amélioration et les actions concrètes associées, et l'enquête de fin 2022 a permis de montrer ou non si ces actions avaient porté leurs fruits.

On peut d'abord constater que la participation globale, déjà élevée, est en très légère augmentation. Que ce soit sur la camaraderie, la fierté ou la confiance (crédibilité, équité et respect), nous sommes encore **loin de nos homologues européens**, mais l'appréciation des salariés **s'améliore** encore cette année **pour chaque thème** et, globalement, nous sommes **78%** de salariés à considérer que le Groupe Sopra Steria est finalement une **"boîte où il fait bon travailler"**.

Tout n'est pas rose et cette **bonne vision globale** ne doit pas faire oublier **des résultats parfois troublants** quand on zoome sur une entité (peut-être la vôtre), une tranche d'âge ou l'ancienneté, un niveau hiérarchique ou le genre. Ce qui est rassurant, c'est que la **camaraderie** reste le **thème le plus élevé**, signe des bonnes relations entre collègues.

Nous, salariés, serons de nouveau invités en 2023 pour réfléchir sur les axes d'amélioration et les actions à mettre en place. **N'hésitez pas à prendre part à ces ateliers.**

Une nouvelle édition de l'enquête est déjà prévue à l'automne prochain et, si les questions pourraient être améliorées, la stabilité du questionnaire permet de constater les progrès réalisés dans le temps.

