



Meilleurs vœux pour 2023

2023 une année charnière après une année 2022 forte en rebondissements

Chers collègues,

Nous vous souhaitons une très belle année 2023 pleine de réussites professionnelles et de satisfactions personnelles.

L'équipe **TraidUnion** travaille continuellement pour vous et pour les intérêts de tous les salariés d'Axway France. Nous sommes un groupe de salariés indépendants et apolitiques déterminés à ce que vous puissiez exercer votre métier dans les meilleures conditions possibles et à améliorer les compensations que vous en tirez. Nous ne recevons d'ordre d'aucune centrale.

N'hésitez pas à nous faire part de vos préoccupations et de vos idées pour améliorer notre environnement de travail. Nous sommes à votre écoute et nous ferons tout notre possible pour trouver des solutions et des avancées concrètes.

Ensemble, faisons de cette année une année de progrès et de bien-être au travail ! Cette année est particulière, nous allons renouveler le CSE, nous aurons donc besoin de vous.

Vos élus **TraidUnion** :

Frédéric BAYART, Jean-Claude BELLANDO, Pascal BIBAS, Monique COURCOUX, Kamal DADI, Martine DOUCET, Sylvie DECORPS, Caroline FERRARI MECHANICK, Sandrine GALLISSOT, Christophe GANIEUX, Pascal LAMPRIERE, Claude LIPUMA, Jean-Marie MAHIEU, Christiana PICARD, Marianne QUINQUE, Laetitia RATIER, Olivier RASQUIN.

We are hiring !

Comme annoncé, cette année Axway renouvelle son CSE.

Vous êtes un travailleur passionné et engagé qui souhaite faire entendre sa voix et défendre les intérêts de vos collègues ? Vous êtes persuadé que votre entreprise peut être encore meilleure ? Vous avez des idées à partager ? Vous avez envie de vous impliquer ? **Rejoignez-nous !**

Inutile d'avoir des compétences particulières, en tant que salarié d'Axway, vous vivez l'entreprise et son organisation tous les jours, et votre point de vue est déjà important. Sans obligations ni contraintes, vous pouvez partager un peu de votre temps sur des thèmes qui vous tiennent à cœur. Chacun apporte à l'équipe **TraidUnion** ses propres idées et sa bonne humeur.



En tant que représentant, vous aurez l'opportunité de participer à la prise de décision et à l'élaboration des politiques de l'entreprise, tout en améliorant les conditions de travail et le bien-être de vos collègues. Vous développerez de nouvelles compétences en matière de négociation et de relations professionnelles, et vous pourrez faire une différence positive dans l'environnement de travail et dans la vie de vos collègues.

N'hésitez pas à nous rejoindre. Devenez un représentant des salariés d'Axway France.

Contactez directement Jean Claude Bellando jcbellando@axway.com ou Kamal Dadi kdadi@axway.com

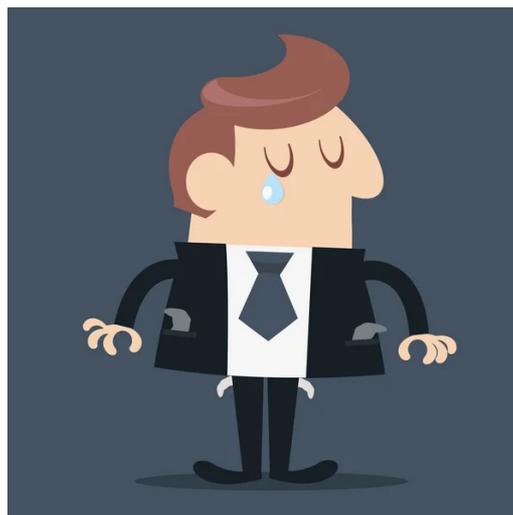
Où en sont les augmentations ?

Actuellement, aucun accord n'est signé. La direction campe sur sa position, pas de rattrapage des 7,1% d'inflation, pas d'augmentation généralisée. Mais selon toute vraisemblance le budget global alloué devrait être d'environ 3,5%. Attention, c'est le budget global qui sera ensuite réparti par service !

Nous avançons dans cette négociation, sur la possibilité de garantir, en quelque sorte, un minimum pour les plus bas salaires¹. Une précision : l'équipe **TraidUnion** se bat pour **tous** les salariés. Évitions de faire croire, une fois de plus, que si vous ne faites pas partie des plus bas salaires alors vous ne seriez presque pas impacté par l'inflation.

Il y a une ritournelle habituelle à toujours faire peser les efforts sur la classe moyenne, et encore une fois cela nous semble déplacé. Un ou une salariée a toujours des dépenses régulières et planifiées sur l'année pour sa famille, sans avoir à subir en plus une inflation des prix, en particulier celle de l'énergie.

L'équipe **TraidUnion** continuera à se battre pour tous et confirme sa vision : le manager direct à son mot à dire concernant les augmentations individuelles, mais la direction doit répondre au problème plus global de l'inflation qui ne concerne pas le travail individuel.



Les Français et le travail

Lors de ses vœux, le président de la République a utilisé 17 fois les mots travail ou travailler. Dans cette perspective, nous vous conseillons la lecture d'une étude de l'Ifop² pour l'institut Jean Jaurès publiée en novembre 2022 qui a révélé que la crise sanitaire de COVID-19 a eu un impact négatif sur la motivation et la fatigue des Français. Vous en trouverez une synthèse sur le site de l'Ifop³. Selon l'étude, **30%** des personnes interrogées ont déclaré être **moins motivées qu'avant la crise**, avec des chiffres plus élevés chez les jeunes de 25 à 34 ans (40%) et les habitants de la région parisienne (41%). **41% des Français se sentent également plus fatigués après un effort physique**, et **45%** sont régulièrement touchés par une **"épidémie de flemme"** qui les empêche de sortir de chez eux. L'étude a également révélé une instabilité émotionnelle au travail, avec une augmentation des arrêts maladie liés

¹ Nous vous communiquerons plus de détails quand nous aurons avancé dans ces négociations, pour l'instant c'est hypothétique.

² <https://www.jean-jaures.org/wp-content/uploads/2022/11/RapportIfop.pdf>

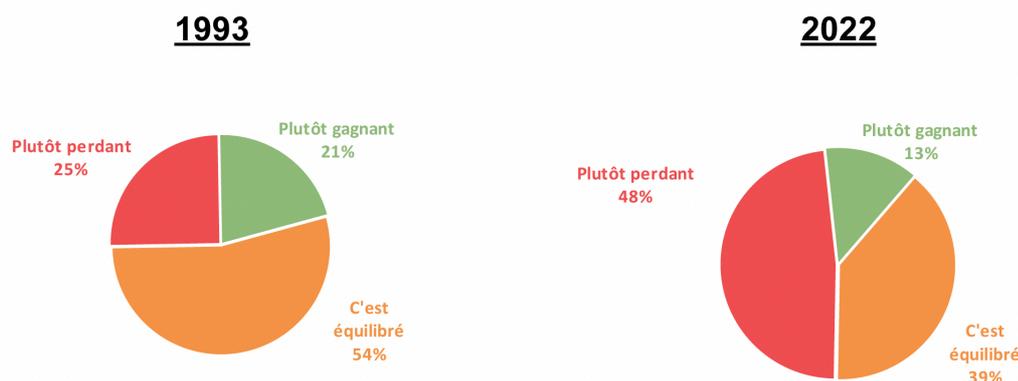
³ <https://www.ifop.com/wp-content/uploads/2022/11/Note-Les-Francais-leffort-et-la-fatigue.pdf>

à des troubles psychologiques et à l'épuisement professionnel. Enfin, la crise a entraîné une **perte de motivation au travail**, avec **37% des actifs** se disant moins motivés qu'avant et une hausse du taux de démission en France, atteignant un niveau record depuis 14 ans. Enfin, de plus en plus de salariés se sentent perdants : La priorité dans la vie des Français a bien changé en 31 ans

Evolution entre 1990 et 2021 du caractère « très important dans sa vie » de différents éléments

	1990	2021	Evolution
Famille	81%	71%	-10 pts
Travail	60%	24%	-36 pts
Amis et relations	40%	46%	+ 6pts
Loisirs	31%	41%	+10 pts
Religion	14%	5%	-9 pts
Politique	8%	6%	-2 pts

À la question « Avez-vous le sentiment d'obtenir de votre travail un retour au niveau de ce que vous donnez ? » voici la réponse des Français :



Et vous, vous sentez-vous « plutôt gagnant », « plutôt perdant », « ni l'un, ni l'autre » ?
Dites-le-nous sur ce sondage ➡ <https://axway.jiveon.com/polls/2662>

CSE extraordinaire et réorganisation

Nous sommes convoqués en assemblée extraordinaire du CSE, le 10 janvier 2023, pour une présentation de la nouvelle organisation.

Nous n'avons aucune information officielle au moment de la rédaction de cette note. Nul doute que cette organisation sera annoncée à tous lors du kick-off le 12 janvier. Nous espérons qu'elle n'aura pas d'impact sur l'emploi, nous restons vigilants.

Vos élus **TraidUnion** sont à votre disposition, n'hésitez pas à les solliciter

Jean-Claude BELLANDO, Kamal DADI, Sylvie DECORPS, Pascal BIBAS, Jean-Marie MAHIEU, Martine DOUCET, Pascal LAMPRIERE, Monique COURCOUX, Laetitia RATIER, Sandrine GALLISSOT, Caroline FERRARI MECHANICK, Marianne QUINQUE, Olivier RASQUIN, Christiana PICARD, Frédéric BAYART, Christophe GANIEUX, Claude LIPUMA