

## Que retenir du kick off I2S ?



« Quiet period » oblige, pas ou peu d'informations financières ce mois-ci en CSE ... **Nous nous sommes** donc **tournés** vers le **Kick-off I2S** pour en savoir un peu plus ... sur l'année écoulée ... et les grands objectifs 2023.

Si les résultats restent confidentiels et apparemment très correct, **nous souhaitons** mettre en avant **quelques incontournables**, à **nos yeux**.

Ce sont :

- ⚡ Des **résultats I2S de plus en plus structurants** pour le Pôle France.
- ⚡ **EVA-BSSI** pleinement **intégré sur 2022**.
- ⚡ **323 recrutements réalisés** en 2022 dont **146 sur Cyber** avec un **bon taux de féminisation**.
- ⚡ **GPTW 2022**, I2S bon élève avec **une bonne participation (82%)**, en hausse de +3 points.

**Des objectifs 2023** en partie déclinés de ceux du **Pôle France**, **nous retiendrons** :

- ⚡ Accent fort sur la **mise en visibilité sur marché des offres ICS** et une volonté de **se démarquer**.
- ⚡ Développement de **la Marque Cyber**.
- ⚡ **Stratégie de delivery ICS Off-Shore** (Inde) pour répondre au marché et rester compétitif,
- ⚡ **Renfort commercial chez ICS** déjà amorcé en 2022,
- ⚡ **Attractivité, fidélisation et féminisation** de l'effectif avec un objectif de recrutement de **500 salariés** dont 270 sur Cyber et toujours **plus de 20% de femmes**,
- ⚡ Amélioration de la relation **manager/salarié avec plus de proximité**.

**... passé sous silence la création d'agences Aeroline au sein ICS lors du Kick-Off I2S**, changement sous-entendu dans l'intervention de **Xavier Pecquet**, patron d'Aeroline Sopra Steria Group, qui **a témoigné de sa confiance en ICS** pour Aeroline en 2023, un message qui a pu interpeler certains **d'entre-nous non-avertis** !

## Activités sociales et culturelles

**... Un arbitrage prudent et responsable des élus sur des prestations proposées pour 2023.**

La crise Covid et le confinement en 2020 et 2021 avaient incité vos élus au CSEE à proposer de **nouvelles prestations plus adaptées au contexte** et à écarter tout séjour du catalogue de prestations. En 2022, ces nouvelles prestations ont été maintenues, des séjours nous ont été à nouveau proposés.

Le **budget 2022** avait, de ce fait, été **revu à la hausse** et bien **au-delà de la dotation annuelle d'I2S** et du budget des années précédentes.



En conséquence, le budget 2023 doit être inférieur à celui des années précédentes. **Soucieux de la maîtrise budgétaire**, **nous avons jugé nécessaire** d'effectuer certains arbitrages budgétaires entre les différentes prestations proposées lors de la dernière réunion de janvier pour l'année 2023.

Les élus au CSEE ont choisi de reconduire **une subvention billetterie à 150€** afin que le plus grand nombre puisse bénéficier de cette prestation dès le début de cette année.

**Nous**, comme d'autres organisations syndicales, **n'avons pas souhaité maintenir**, en première intention, de séjour balnéaire pour l'été 2023 proposé lors de la réunion du CSEE de janvier, **préférant attendre des précisions sur le plan financier et comptable** et notamment :

- ⚡ Le **montant réel de la dotation d'I2S 2023** qui ne sera fourni par I2S qu'en février 2023.
- ⚡ Une **vision plus précise des comptes** 2022 entre les mains de l'expert-comptable du CSEE.