

Un bon début d'année ...



... en trompe l'œil ?

Les résultats à fin février montrent un bon début d'année, I2S réalisant une performance au-dessus du budget au niveau de la rentabilité et légèrement en dessous au niveau du chiffre d'affaires, bien qu'en légère croissance.

Pour sa part, l'inter-contrat reste sous contrôle.

Le commerce, quant à lui, est marqué par :

- ⚡ Le gain de plusieurs « petits deals stratégiques »
- ⚡ L'attente d'une concrétisation de contrats significatifs pour nos différents centres de compétences pourtant prêts à les accueillir,
- ⚡ Quelques signaux faibles de ralentissement de l'activité, également ressentis sur l'ensemble du groupe.

Nous relevons également avec satisfaction un plan de recrutement (à mi-mars), déjà réalisé à près du tiers ! Cela sera-t-il suffisant face aux enjeux et au marché particulièrement tendu (même si celui-ci tend également à « ralentir ») ?

De nombreux sujets en cours ...

... Assurance santé, CET, retours CRH, Participation, Index égalité F-H, ...
 ... plus d'informations dans notre communication syndicale ...

traid union POUR Y VOIR + CLAIR

Retours CRH ... Le rendez-vous manqué !

		SSG	SBS	SHRS	I2S
Taux de promotion	Femmes	18,38%	18,18%	10,89%	22,36%
	Hommes	16,51%	14,74%	7,26%	18,65%
	Total	17,08%	15,84%	8,67%	19,46%
Taux de sélectivité	Femmes	74,73%	78,22%	79,94%	83,05%
	Hommes	72,27%	78,78%	78,04%	71,89%
	Total	73,01%	78,61%	78,78%	74,34%
Taux d'augmentation	Femmes	3,85%	3,63%	2,97%	4,37%
	Hommes	3,54%	3,50%	2,79%	3,19%
	Total	3,63%	3,50%	2,82%	3,42%
Augmentation moyenne	Femmes	183 €	192 €	162 €	176 €
	Hommes	193 €	217 €	174 €	169 €
	Total	190 €	209 €	169 €	171 €

Si chacun pourra noter l'effort fait par rapport à l'année dernière, force est de constater qu'il n'est toutefois pas à la hauteur des résultats de l'entreprise, de l'inflation et des attentes des salariés.

Un acte manqué ?

A bien y regarder, les « rattrapages » et le « geste » (minimum de 50€) envers les plus bas salaires (ceux inférieurs à 2.500€/mois) sont-ils suffisants pour ne plus faire de I2S le « parent pauvre du groupe » alors que l'augmentation de la masse salariale de 3,42% reste inférieure à celle de l'indice SYNTEC de 4,3% ?

Une amélioration possible ? Oui, la demande de Traid-Union au DG !

Compte-tenu des excellents résultats 2022 constatés et particulièrement sur la France dont le ROA est à 30% ce qui correspond à un investissement de près de 1.700 €, nous demandons que soit versé un surinvestissement de 500 €, pour compléter l'investissement 2022 dont le calcul est basé sur le ROA groupe qui est, lui, de seulement 8,9%, ce qui a donné un investissement de 1.260€.

traid union POUR Y VOIR + CLAIR

Assurance santé. Bilan 2022 à l'équilibre !

Après plusieurs années dans le rouge, le bilan 2022 de notre régime de santé - un peu plus de 16 M€ de remboursements - est à l'équilibre. C'est une très bonne nouvelle !

Le taux de couverture (% de la dépense remboursée par la sécurité sociale et la mutuelle) est lui aussi très bon puisqu'il ressort à 95,7%, toutes dépenses confondues, avec 99,4% pour les hospitalisations, 92,7% pour le dentaire et 90,5 % pour l'optique.

Maintenons les bons comportements :

Pour maintenir le niveau de cotisations et le taux de couverture, il est important de poursuivre les bons comportements :

- ⚡ Opter autant que possible pour le 100% santé, qui garantit une prise en charge à 100% en optique, dentaire et auditif
- ⚡ Privilégier le réseau d'opisticiens Carte Blanche, dont les offres ont un excellent rapport qualité-prix.

Le saviez-vous ?

Un nombre de médecines douces peuvent être prises en charge par la couverture santé : ostéopathe, homéopathe, acupuncture, ... remboursées à 80% avec un plafond annuel de 150 €.

En savoir plus :

Consulter le Livret de garanties ! Disponible sur l'intranet, il présente les dispositifs "100% santé" et "Carte Blanche" et liste l'ensemble des garanties.

Compte Epargne Temps, c'est parti !

Grâce à l'accord, que Traid-Union est le seul syndicat à avoir signé, et pour la première fois dans l'entreprise, les salariés disposent désormais d'un compte épargne temps sur lequel il est possible d'affecter jusqu'à 5 jours de congés non pris, qui seront disponibles pour les années suivantes ou être monétisés.

Pour en profiter, pensez à créer votre CET et à l'alimenter avant le 31 mai.

traid union POUR Y VOIR + CLAIR

Participation aux bénéfices chez I2S ...

... 435€ pour tous ... ?

Compte tenu des bons résultats de l'entreprise I2S, la RSP (Réserve Spéciale de Participation) pour 2022 est donc d'environ 927.000 € ...

... à redistribuer aux salariés.

Ce qui sera fait ... fin mai.

Super, direz-vous ...

Mais oui ... mais non ...

Cela aurait pu faire environ 435 € par salarié (base année pleine) ...

... si Traid-Union n'avait pas été le seul à signer le projet d'accord qui le prévoyait (voir notre communication syndicale de juillet 2022 si besoin), notre représentativité (44%) ne suffisant pas.

Nos détracteurs, en ne signant pas, en ont décidé autrement, préférant que la Participation soit redistribuée proportionnellement aux salaires. C'est leur droit.

Mais c'est aussi pourquoi environ 1.300 salariés (base année pleine) ne percevront que moins, pour ne pas dire, beaucoup moins.

Evidemment, ceux qui en ont pourtant le plus besoin !



Participation aux bénéfices ... supplément d'informations

De nombreux salariés ne toucheront donc pas 435€ de Participation en mai (vous savez pourquoi si vous avez lu notre communication syndicale ...).

Le plus incroyable ?

Certains de nos détracteurs ont demandé la réouverture de négociations pour obtenir ... ce qu'ils ne voulaient pas signer en 2022. Allez comprendre la cohérence ...